

- D: **Julián Ezquerro Gadea**. Secretario General de AMYTS.
- A: **Antonio Zapatero Gaviria**. Viceconsejero de Salud Pública y Plan Covid.
Paloma Uriarte Pérez. Subdirectora General de Relaciones Laborales y Actuaciones Jurídicas y Responsable de la Comisión Central de Salud Laboral
Isidoro Cornejo. Técnico de la Subdirección General de Relaciones Laborales y Actuaciones Jurídicas.

21 de mayo de 2020

Estimados Sres.

Desde el comienzo de la crisis Covid 19 nos hemos dirigido a Ustedes en distintas ocasiones con motivo de nuestra especial preocupación por los Trabajadores Especialmente Sensibles.

Los profesionales se han puesto en contacto con nosotros porque a través de su correo institucional dirigido a los buzones generales, se les ha distribuido un escrito de la Gerencia Asistencial de Atención Primaria de fecha 4 de mayo en el que dice lo siguiente:

“Asunto: Actuación de desescalada en el Personal Especialmente Sensible ante exposición a coronavirus.

En relación con los informes realizados por el Servicio de Prevención de los trabajadores considerados especialmente sensibles y en la situación actual de pandemia por COVID, con carácter general dichos trabajadores seguirán evitando la atención a pacientes posibles o confirmados por coronavirus, pudiendo realizar su actividad asistencial en zona no COVID”.

Nos ha sorprendido mucho un escrito como este, y a los TES más, ya que son pacientes habitualmente mayores de 60 años pluripatológicos con riesgo reconocido por estudios internacionales y por el propio Ministerio de Sanidad en caso de una infección derivada del trabajo por Covid 19. Tanto es así que, hasta este momento, aun acudiendo a su centro de trabajo, tenían asignado hacer consulta telefónica, actividad que podrían haber realizado con menor riesgo desde su domicilio haciendo “**teletrabajo**”. Es una pena que algo como esto, en una época de desarrollo tecnológico como la que estamos viviendo, no se haya tenido en cuenta y no se lo hayan planteado teniendo que estar varios de ellos en una situación de IT como personal especialmente sensible.

Como en otras ocasiones, les recordamos las **obligaciones empresariales**, responsabilidades en cuanto a “vigilancia de la salud” y a la realización de las “evaluaciones de riesgo” de los puestos de trabajo, en una situación que, por ser de contacto con un riesgo biológico nivel IV, debieran haberse realizado al principio de la crisis, dado que ha habido un cambio importante en las condiciones de trabajo y que, a pesar de la alerta, la empresa no queda eximida de su obligación de realizarlo. Recogidas en el artículo 14.2 de la Ley de PRL, que dice que **la obligación de la empresa se proyecta de forma específica en el caso de los trabajadores sensibles, imponiendo una tutela reforzada para los mismos.**

Y reforzado en el artículo 25 al referirse a la necesidad de adoptar “medidas preventivas y de protección” de los TES, realizando la evaluación de riesgos.

Es evidente que, según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, recae sobre el empresario la responsabilidad de tomar la iniciativa e intentar detectar estas situaciones de particular riesgo de forma preventiva.

Somos conocedores de que se está contemplando, en esta fase de desescalada, la incorporación de TES en la última parte de la fase II o principios de la fase III a sus puestos de trabajo, en trabajadores de otros colectivos laborales. Sin embargo, **entendemos que no es aplicable al sector sanitario al estar especialmente expuesto al ser sus centros de trabajo el ámbito de contagio demostrado de Covid 19.** No puede haber otro en confinamiento y no es asimilable a otros colectivos.

Por estas razones, y con motivo de hacer el seguimiento necesario como Delegados de Prevención, les solicitamos:

1. Que dado que, si desarrollan la enfermedad, sería una información que debiera aportarse en los Comités de Seguridad y Salud como Accidente de Trabajo a efectos económicos/Enfermedad laboral, nos aporten un listado completo de aquellos trabajadores de Atención Primaria con informes de adecuación de puesto de trabajo en virtud de que son TES con relación a Covid, actualizado a fecha de hoy.
2. Si esto se contemplase en **Atención hospitalaria**, les solicitamos la misma información para los Comités de Seguridad y Salud de los Hospitales del SERMAS y hospitales privados de Gestión Indirecta, así como para el SUMMA 112.
3. Que los informes de adecuación de puesto de trabajo dejen de responder a un protocolo general como el que se está entregando y se contemple, con todos los parámetros clínicos correspondientes tras su lectura completa, un informe específico de cada caso concreto.

C/ Santa Cruz de Marcenado, 31 – 1º, oficinas 20 y 23 28015-Madrid

Teléfono: 91 594 35 36 -91 448 81 42 Fax: 91 448 76 90

Correo electrónico: secretaria@amyts.es – pagina web www.amyts.es

 AmytsMédicos  @amytsmedicos

4. Que se les dé la posibilidad de realizar “**teletrabajo**” tras el alta que se emita a juicio de su Médico de Familia y, a aquellos que no estén de baja, de forma inmediata. Es la única forma de protección definitiva ante la posibilidad de brotes posibles durante este próximo verano y otoño de 2020.
5. Quisiéramos no referirnos a los EPIs que necesitarían porque si teletrabajan, no lo necesitarían en su domicilio, pero si no lo permiten y considerando su “especial sensibilidad” el material de protección debe ser suficiente en calidad y cantidad como para protegerlos adecuadamente.

Por último, entendemos que basándonos en la obligación de la empresa de proteger a estos trabajadores, de acuerdo con el artículo 25 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en los que se cita explícitamente la obligación de tener en cuenta estas situaciones, debiera emitirse un “escrito aclaratorio”, a la mayor brevedad posible, en el que se deje claro que los TES no deben, en ningún momento hacer actividad presencial al no tener **fiabilidad completa de que los pacientes a los que atienden no tengan un cuadro respiratorio y por supuesto “ninguna fiabilidad de que no tengan Covid o sean un contacto posible”**. Insistimos que, en este escrito se deben tener en consideración **también a trabajadores de Atención Hospitalaria, Hospitales Privados de Gestión Indirecta y SUMMA 112**.

Esperamos que contesten a la mayor brevedad posible a nuestro escrito.

Muchas gracias. Un saludo



Fdo. Julián Ezquerra Gadea
Secretario general