



Comunidad de Madrid

ASUNTO:

1.- Datos del interesado:

NIF/NIE		Apellido 1		Apellido 2	
Nombre				Razón social	
Dirección	Tipo vía		Nombre vía		Nº
Piso	Puerta	CP	Localidad	Provincia	
Fax		Teléfono Fijo		Teléfono Móvil	
Correo electrónico					

2.- Datos de el/la representante:

NIF/NIE		Apellido 1		Apellido 2	
Nombre				Razón social	
Fax		Teléfono Fijo		Teléfono Móvil	
Correo electrónico					

3.- Medio de notificación:

<input type="radio"/>	Deseo ser notificado/a de forma telemática (sólo para usuarios dados de alta en el Sistema de Notificaciones Telemáticas de la Comunidad de Madrid)				
<input type="radio"/>	Deseo ser notificado/a por correo certificado				
	Tipo de vía		Nombre vía		Nº
	Piso	Puerta	CP	Localidad	Provincia

4.- Documentación que adjunta:

5.- Expone:



Comunidad de Madrid

6.- Solicita:

En....., a.....de..... de.....

FIRMA

DESTINATARIO	
REGISTRO	

A LA DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DEL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD

D. JULIÁN EZQUERRA GADEA, con DNI 50.799.545-C, con domicilio a efectos de notificaciones en Madrid, calle Santa Cruz de Marcenado nº 31, 1ª planta, Oficina 23, (28.015 Madrid), actuando en calidad de Secretario General de la **ASOCIACION DE MEDICOS Y TITULADOS SUPERIORES DE MADRID (AMYTS)**, ante la Dirección General comparece y como mejor proceda en derecho

EXPONE:

PRIMERO. – Que representamos a un importante número de Facultativos, tanto de Atención Primaria como Hospitalaria y SUMMA 112, que, en la actualidad, se encuentran prestando servicios en los centros que la Consejería de Sanidad ha determinado como centros de referencia para el tratamiento del COVID-19.

SEGUNDO.- Que de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, artículo 12 se dictaron medidas dirigidas a reforzar el Sistema Nacional de Salud en todos el territorio Nacional, aunque de conformidad con el artículo 6 de la misma norma, cada Administración conservará las competencias que le otorga la legislación vigente en la gestión ordinaria de sus servicios para adoptar las medidas que estime necesarias en el marco de las órdenes directas de la autoridad competente a los efectos del estado de alarma y sin perjuicio de lo establecido en los artículos 4 y 5.
Las medidas dictadas determinaron:

- 1.- Todas las autoridades civiles sanitarias de las administraciones públicas del territorio nacional, así como los demás funcionarios y trabajadores al servicio de las mismas, quedarán bajo las órdenes directas del Ministro de Sanidad en cuanto sea necesario para la protección de personas, bienes y lugares, **pudiendo imponerles servicios extraordinarios por su duración o por su naturaleza.***
- 2. Sin perjuicio de lo anterior, las administraciones públicas autonómicas y locales mantendrán la gestión, dentro de su ámbito de competencia, de los correspondientes servicios sanitarios, asegurando en todo momento su adecuado funcionamiento. El Ministro de Sanidad se reserva el ejercicio de cuantas facultades resulten necesarias para garantizar la cohesión y equidad en la prestación del referido servicio.*
- 3. En especial, se asegurará la plena disposición de las autoridades civiles responsables del ámbito de salud pública, y de los empleados que presten servicio en el mismo.*
- 4. Estas medidas también garantizarán la posibilidad de determinar la mejor distribución en el territorio de todos los medios técnicos y personales, de acuerdo con las necesidades que se pongan de manifiesto en la gestión de esta crisis sanitaria.*

5. *Las autoridades competentes delegadas ejercerán sus facultades a fin de asegurar que el personal y los centros y establecimiento sanitarios de carácter militar contribuyan a reforzar el Sistema Nacional de Salud en todo el territorio nacional.*

6. *Asimismo, el Ministro de Sanidad podrá ejercer aquellas facultades que resulten necesarias a estos efectos respecto de los centros, servicios y establecimientos sanitarios de titularidad privada.*

TERCERO. - El artículo 59 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud dispone que se podrán establecer medidas especiales en materia de salud pública sobre el funcionamiento de los centros sanitarios conforme a lo previsto en el artículo 29.3 de la Ley 14/1985, de 25 de abril, General de Sanidad, siempre que tales medidas así lo justifiquen y exclusivamente por el tiempo de su duración. El artículo 29.3 de la Ley 14/1985, de 25 de abril, General de Sanidad, establece que “cuando la defensa de la salud de la población lo requiera, las Administraciones Sanitarias competentes podrán establecer regímenes temporales y excepcionales de funcionamiento de los establecimientos sanitarios”.

Por su parte, el artículo 19 del mismo Estatuto marco establece la obligación del personal estatutario de prestar colaboración profesional cuando así sea requerido por las autoridades como consecuencia de la adopción de medidas especiales por razones de urgencia y necesidad.

CUARTO.- El Real Decreto-ley 9/2020, de 27 de marzo, por el que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados del COVID-19, en su artículo 1 señala que durante la vigencia del estado de alarma acordado por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, y sus posibles prórrogas, se entenderán como servicios esenciales para la consecución de los fines descritos en el mismo, cualquiera que sea la titularidad, pública o privada o el régimen de gestión, los centros, servicios y establecimientos sanitarios, que determine el Ministerio de Sanidad, así como los centros sociales de mayores, personas dependientes o personas con discapacidad, en los términos especificados por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

De conformidad con dicho carácter esencial, los establecimientos a que se refiere el apartado anterior deberán mantener su actividad, pudiendo únicamente proceder a reducir o suspender la misma parcialmente en los términos en que así lo permitan las autoridades competentes.

El incumplimiento o la resistencia a las órdenes de las autoridades competentes en aras al cumplimiento de lo previsto en este artículo será sancionado con arreglo a las leyes, en los términos establecidos en el artículo diez de la Ley Orgánica 4/1981, de 1 de junio, de los estados de alarma, excepción y sitio.

QUINTO. - La Dirección General de Recursos Humanos, en ejecución de la Orden del Ministerio de Sanidad 232/2020, de 15 de marzo, una Resolución de 19 de marzo de 2020 por la que se dictan una serie de instrucciones, y entre ellas, la consignada en el punto sexto, donde puede leerse:

- Las gerencias de Atención Primaria, Atención Hospitalaria y SUMMA 112 podrán encomendar a sus profesionales funciones distintas de las correspondientes al puesto de trabajo, categoría o especialidad, cuando así lo requiera la necesidad y previa comunicación a la Dirección General de Recursos Humanos.
- La gerencia de Atención Hospitalaria, podrán suspender temporalmente las exenciones de guardias por razones de edad, así como de las autorizaciones de compatibilidad para el ejercicio de otras actividades, previa comunicación a la Dirección General de Recursos Humanos.
- Las gerencias de Atención Primaria, Atención Hospitalaria y SUMMA 112 garantizarán que la suma de los descansos que deban tener lugar en el conjunto de una semana no sea inferior a setenta horas, con un promedio de descanso entre jornadas de trabajo de diez horas.

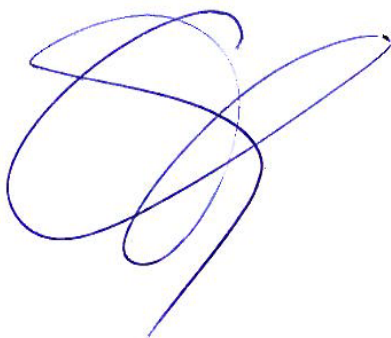
SEXTO. - Si de acuerdo con lo establecido en materia de jornada en el Estatuto Marco (artículo 47 y siguientes) y los pactos que fijaron la jornada en las 37,5 horas semanales, esta previsión no se va a cumplir como consecuencia de la situación de emergencia y las instrucciones recibidas, pues los profesionales sanitarios están realizando mayor jornada de trabajo que la pactada, máxime cuando sólo se tiene derecho a un descanso promedio de diez horas de las 12 horas establecidas normativamente (pudiendo llegar incluso a 98 horas semanales, puesto que si se resta de cada día 10 horas de descanso, quedan 14 horas de jornada que si se multiplican por 7 días de una semana, arroja el resultado citado de las 98 horas que supondría un exceso de 60,5 horas, en el caso de trabajarse los siete días 14 horas sin el correspondiente descanso semanal), resulta que esta realidad ha de ser compensada.

Este exceso de jornada deberá abonarse, sin demora alguna, como exceso de jornada en la nómina correspondiente a su mes de liquidación y en aquellos casos que ello no fuera posible por necesidades del servicio, deberá compensarse con descanso.

Por todo lo expuesto,

A LA DIRECCION GENERAL SOLICITO. - Que teniendo por presentado este escrito se sirva admitirlo y en base a las alegaciones realizadas dicte la correspondiente resolución por la que determine el mecanismo de compensación del exceso de jornada realizada por los profesionales, bien sea dineraria o mediante permiso retribuido, así como todo lo demás que conforme a derecho corresponda.

Madrid, a 1 de abril de 2020



Fdo. Julián Ezquerro Gadea
Secretario General de AMYTS