

De: Dr. D. Julián Ezquerro Gadea. Secretario General de AMYTS.  
Dra. Ángela Hernández Puente. Vicesecretaria de AMYTS

A: Enrique Ruiz Escudero. Consejero de Sanidad Comunidad de Madrid  
Raquel Sampedro Blázquez. Directora General de RRHH SERMAS

D. Julián Ezquerro Gadea con D.N.I 50799545C en su condición de Secretario General de la "Asociación de Médicos y Titulados Superiores de Madrid" con domicilio social en Madrid, calle Santa Cruz de Marcenado nº 31 piso 1º puerta 23, ante esa Dirección Gerencia comparece y

### DICE.

Que conforme a las normas previstas en desarrollo del Real Decreto 463/2020 de 14 de marzo por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, modificado por el Real Decreto Ley 465/20 las bajas de los trabajadores infectados por **coronavirus serán tramitadas como casos de incapacidad temporal por accidente de trabajo.** Esto supone una mejora de la prestación tanto para las personas aisladas como infectadas por el coronavirus, ya que pasan a percibir desde el día siguiente al de la baja laboral, el 75% de la base reguladora, con cargo a la Administración".

En el ámbito de la Comunidad de Madrid el Acuerdo de 2 de octubre de 2018 del Consejo de Gobierno, aprueba el Acuerdo de 27 de septiembre de 2018 de la Mesa General de Negociación de los empleado públicos de la Administración de la Comunidad de Madrid reconoce el derecho del personal funcionario, estatutario y laboral a percibir un complemento retributivo desde el primer día de incapacidad temporal que sumado a la prestación de IT alcance el 100% de las retribuciones fijas del mes de inicio de aquella.

En idéntico sentido se manifiesta el art. 19 de la Orden de 17 de enero de 2019 de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda sobre Instrucciones para la Gestión de nóminas del personal de la CAM, aplicable al caso que nos ocupa.

Dentro del concepto de "RETRIBUCIONES FIJAS" debe entenderse incluidas las correspondientes a la ATENCION CONTINUADA, al tratarse de una actividad ordinaria y fija, aun cuando su importe sea variable.

La inclusión del importe de las guardias médicas y de los conceptos fijos y variables que venga cobrando el trabajador (Atención continuada) en el complemento de mejora de IT,

es una reivindicación que venimos manteniendo desde hace tiempo, para cualquier baja médica de los profesionales de los Hospitales del Sector Público y del Sector Privado

**En el momento actual, donde la profesionalidad, esfuerzo y dedicación de nuestro personal médico en la contención y asistencia sanitaria de los enfermos afectados por la pandemia declarada en España, y en particular en la Comunidad de Madrid, no ofrece duda alguna, creemos que no puede ser discutible la inclusión de este concepto retributivo, en el complemento de mejora de IT.**

A estos efectos

**SOLICITAMOS.** - Que por parte de esa Dirección Gerencia se emitan las instrucciones oportunas, para que **TODOS LOS DEPARTAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS DE LOS HOSPITALES DE MADRID TANTO PUBLICOS COMO PRIVADOS, QUE EN ESTE MOMENTO ESTÁN BAJO EL MANDO DE LA COMUNIDAD DE MDRID** y cuyo listado les adjuntamos en 3 archivos, incluyan al personal médico afectado por el Coronavirus, dentro del complemento de mejora:

- 1. El importe de las guardias médicas percibidas en el mes anterior al inicio del proceso de Incapacidad Temporal** en aquellos que son del Sector Público.
- 2. La compensación de todos aquellos conceptos fijos y variables que venga cobrando el trabajador en el último mes (Atención continuada)** al inicio del proceso de Incapacidad Temporal, en aquellos que son del Sector Privado

En Madrid a 24 de marzo de 2020



Fdo. Julián Ezquerro Gadea  
Secretario general



Fdo. Ángela Hernández Puente  
Vicesecretaria de AMYTS

C/ Sta. Cruz de Marcenado, 31 1º Plta. Oficinas 20 y 23 28015 Madrid

Tléf: 91 594 35 36 - 91 448 81 42 Fax: 91 448 76 90

Correo electrónico: [secretaria@amyts.es](mailto:secretaria@amyts.es) – pagina web [www.amyts.es](http://www.amyts.es)



AmytsMédicos



@amytsmedicos

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

La disposición adicional quincuagésima de la Ley 6 /2018 de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, como indica la resolución recurrida ha venido a establecer un nuevo marco normativo para el régimen de incapacidad temporal del personal al servicio de las Administraciones Publicas, dando con ello eficacia jurídica al contenido del II Acuerdo para la reforma del empleo público y de condiciones del trabajo celebrado el 9 de marzo de 2018, publicado por resolución de 22 de marzo de 2018 ( BOE 26 de marzo de 2018)

En el apartado quinto de dicho Acuerdo se establece que el personal funcionario, estatutario y laboral incluido en el Régimen General de Seguridad Social tendrá derecho a percibir un complemento retributivo desde el primer día de incapacidad temporal, que, sumado a la prestación de dicho régimen, alcance hasta el 100% de sus retribuciones fijas del mes de inicio de aquella”

En el ámbito de la Comunidad de Madrid el Acuerdo de 2 de octubre de 2018 del Consejo de Gobierno, aprueba el Acuerdo de 27 de septiembre de 2018 dela Mesa General de Negociación de los empleado públicos de la Administración de la Comunidad de Madrid reconociendo el derecho del personal funcionario, estatutario y laboral a percibir un complemento retributivo desde el primer día de incapacidad temporal que sumado a la prestación de IT alcance el 100% de las retribuciones fijas del mes de inicio de aquella. En idéntico sentido se manifiesta el art. 19 de la Orden de 17 de enero de 2019 de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda sobre Instrucciones para la Gestión de nóminas del personal de la CAM, aplicable al caso que nos ocupa.

Dentro del concepto de “RETRIBUCIONES FIJAS” debe entenderse incluidas las correspondientes a la ATENCION CONTINUADA, al tratarse de una actividad ordinaria y fija, aun cuando su importe sea variable.

En este sentido la Sentencia de Tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 2 de febrero de 2017 indica:

“Llevarlas a cabo es algo que se encuentra previamente programado y constituye una obligación para todos los profesionales, hasta el punto de que solo están exonerados, como medida de prevención, de efectuarlas, las trabajadoras en situación de riesgo de embarazo y el personal al que su realización sea contraindicada pro razones de salud.

C/ Sta. Cruz de Marcenado, 31 1º Plta. Oficinas 20 y 23 28015 Madrid

Tléf: 91 594 35 36 - 91 448 81 42 Fax: 91 448 76 90

Correo electrónico: [secretaria@amyts.es](mailto:secretaria@amyts.es) – pagina web [www.amyts.es](http://www.amyts.es)

: AmytsMédicos : @amytsmedicos

“todo ello significa que la actividad de guardias de presencia física se fija y establece con anterioridad, y lo programado ha de cumplirse por los trabajadores afectados por la distribución de la misma por el centro en el que prestan sus servicios con solo las excepciones antes señaladas.

En similares términos se manifiesta la sentencia el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en sentencia de 22 de enero de 2018 al señalar que la actividad desarrollada en las guardias médicas no es una actividad aleatoria ni voluntaria, sino obligatoria, siendo sustancial en la actividad de prestación de servicios realizada y normalmente programada con constancia estructural y el Tribunal Superior de Justicia de Madrid en sentencia de 26 de abril de 2013.

En esta misma línea el Tribunal Superior de Extremadura en sentencia de fecha 25 de marzo de 2010, siguiendo la doctrina del Tribunal Supremo de 17 de enero de 2000, establece que el régimen de seguridad social de los funcionarios públicos se rige por sus propias normas, normas que en cuanto al caso que nos ocupa como personal estatutario, se encuentran reglas en el Estatuto Marco Ley 55 /2003 de 16 de diciembre en cuyo artículo 63,2 señala que

“El personal que se encuentre en situación de servicio activo goza de todos los derechos y queda sometido a todos los deberes inherentes a su condición, y se regirá por esta ley y las normas correspondientes al personal estatutario del servicio de salud en que preste servicios.

Indicando a continuación que se mantendrán en la situación de servicio activo, con los derechos que en cada caso correspondan, quienes estén en comisión de servicios, disfruten de vacaciones o permisos o se encuentren en situación de incapacidad temporal...

Con ello se afirma la plenitud de derechos económicos durante el periodo de baja, y admitiendo que el tiempo invertido en las guardias médicas no tiene la consideración de horas extraordinarias sino de prolongación de jornada ordinaria su retribución debe formar parte del complemento retributivo de IT. /