



# AMYTS

Asociación de Médicos y Titulados Superiores. Sanidad Madrid

## 4 Julio 2019. REUNION GRUPO DE TRABAJO DE ATENCIÓN PRIMARIA.

### **I.-DEFINICIÓN DE PUESTO DE DIFÍCIL COBERTURA (PDC)**

Se considera PDC en la categoría de MF y PAP:

- Plazas que lleven sin cubrirse al menos 3 meses
- Plazas con rotación de 3 eventuales o más en un período de un año
- Reducciones de jornada que llevan sin cubrirse al menos 3 meses
- Plazas rurales en consultorios con alta demanda en verano, muchas de ellas con profesional único

Algunas plazas de pediatría de tarde con alta demanda, y dificultad para encontrar suplentes. Cuando el pediatra está ausente, los MF tienen que atender a los niños. Esto dificulta que se encuentren tanto pediatras como MF para esas plazas.

**II.-OBJETIVO.** Entendemos que la finalidad de definir un PDC es analizar las causas que lo provocan para eliminarlas, y en este sentido tenemos que ser contundentes y rápidos en las acciones dirigidas al control de la demanda y al aumento de tiempo por consulta. 35 / 10 YA.

**III.-RECURSO INCENTIVADOR DE COBERTURA.** Mientras vamos hacia ese objetivo final debemos hacer atractivo el PDC para que sea ocupado a través de diferentes medidas.

1.- **ECONÓMICAS.** Se han puesto en marcha en otras CCAA: Euskadi, Castilla y León, Castilla La Mancha, Baleares.

- Incrementar la cuantía de los doblajes: la propuesta es al menos doblar la actual. Si no se encuentra quien cubra el horario completo, opción de cubrir parte del horario.
- Para pediatría, si no se encuentra suplente, cada centro podrá gestionar cubrir la demanda no demorable con un MF. Actividad remunerada.
- Poner en marcha el acuerdo 2007 de aumento del 15% de retribución al turno de tarde.
- Incremento salarial en PDC de al menos un 20%.
- Revisión e incremento de la retribución por transporte para plazas de difícil acceso.

2.- **OTROS**

- Incrementar la puntuación para Bolsa y OPEs del tiempo trabajado en PDC. Doblar la puntuación del tiempo trabajado en PDC.
- Carrera Profesional: el tiempo trabajado en PDC generará puntuación extra como Compromiso con la Organización. Un crédito por año.
- Oferta de mejora de empleo a partir de 12 meses trabajados en PDC
- Flexibilidad horaria en los PDC: para facilitar conciliación: potenciar turnos acabalgados y deslizantes y turnos de mañana.
- Acceso con ventaja a actividades formativas y proyectos de investigación para los profesionales en PDC
- Limitación de la demanda, derogación de la agenda de calidad: debe ser una medida generalizada para toda la AP.
- Derogación de umbrales, volver a los cupos máximos y óptimos.
- Gestión compartida de la demanda.
- Priorizar la contratación de MF y pediatras en AP frente a Atención Hospitalaria (Euskadi)
- Evaluación activa y continuada (con actividades correctoras continuas) del efecto de estas medidas sobre las PDC.