

## COMUNICADO DEL CENTRO DE SALUD DE SOTO DEL REAL

A lo publicado por SATSE y Cadena SER entre otros medios queremos manifestar:

EL APOYO A NUESTRA DIRECTORA DE CENTRO.

LO PUBLICADO ESTA LLENO DE INFORMACION FALSA.

El Equipo está viviendo una situación dramática con el consultorio de Miraflores de la Sierra que cada tarde se queda sin medico desde las 17:30h de la tarde, asistido solo por dos profesionales de enfermería hasta las 21:00h, y el de Guadalix de la Sierra con otra profesional con reducción de jornada también desde las 17:30h horas de la tarde también sin cubrir, dejando este consultorio con un solo médico para atender a la población.

Como solución a esta situación, el Jueves 10 de enero, la Dirección Asistencial Norte ofrece al Equipo directivo del Centro, participar en el proyecto piloto del nuevo horario que está ofreciendo a diversos centros de la comunidad de Madrid.

El Equipo Directivo, incluida la Directora de Centro comienza a trabajar en una posible propuesta a grandes rasgos para llevarla a cabo como mal menor y posible solución para paliar la situación en los consultorios locales.

El Equipo Directivo, compuesto por la Directora de Centro, la Responsable de Enfermería y la Jefa de la Unidad administrativa, comienzan diversas reuniones con los profesionales de todos los estamentos y el 16 de enero se realiza una reunión conjunta de todo el Equipo incluidos los profesionales del SAR, para explicar las condiciones del proyecto y comenzar a trabajar en el plan definitivo que pretendía llevarse a otra Reunión de Equipo para valorar la implantación.

No se realiza votación para comenzar la preparación de dicho plan, puesto que el acogimiento es voluntario, siguiendo las directrices de la DAN.

Si que se consulta quien estaría interesado en acogerse al horario propuesto, y a las condiciones de dicho plan piloto.

13 profesionales manifiestan su deseo de trabajar en dicho turno y realizar un posible planteamiento para presentar a la DAN, La Gerencia Asistencial de Atención Primaria y La Consejería.

2 profesionales de A.P manifiestan su oposición. También los 4 compañeros presentes del equipo SAR.

Una de las profesionales de A.P. que se manifestó en contra, lo hizo condicionada a que se le explicase cómo realizaría su trabajo, puesto que pertenece a uno de los consultorios locales. Se le comenta que se ha consultado con la DAN, y dado que existen planes estratégicos en la Comunidad para fomentar la atención domiciliaria a pacientes crónicos complejos, pacientes estratificados como de nivel de intervención alta y se pretende fomentar las Intervenciones comunitarias, puede ser una solución para su situación, siempre que ella lo vea posible, pero en ningún caso será obligada.

Se decide comenzar a trabajar en dicho planteamiento, siempre teniendo en cuenta no perjudicar y sobrecargar a los profesionales que no se acojan al cambio horario.

COMUNICADO DEL CENTRO DE SALUD DE SOTO DEL REAL

Deseamos Manifestar que al contrario de lo que publica SATSE, NO FUE UNA DECISIÓN UNILATERAL e IMPUESTA DE LA DIRECTORA de Centro, que no se beneficia personalmente de nada de ello. Pues si bien, se acoge al nuevo turno, lo hace para facilitar la posibilidad de funcionamiento del plan. Y reiteramos, no se beneficia porque por necesidades asistenciales ya realiza un turno bisagra de 12h a 19h, apoyado totalmente por el equipo al completo y APROBADA POR EL ANTERIOR DIRECTOR de Centro. La mejora horaria, en su caso al tener que permanecer como refuerzo en atención continuada hasta las 9 de la noche, un día a la semana, es dudosa.

REITERAMOS EL APOYO a NUESTRA DIRECTORA y EXIGIMOS POR PARTE DE SATSE UNA RECTIFICACION INMEDIATA y disculpas a dicha persona, al Resto del Equipo Directivo y a todo el equipo de Soto del Real.

Soto del Real a 18 de ENERO de 2019

Estoy de acuerdo con el proyecto de pilotaje, he colaborado en su presentación y apoyo a mi directora de centro.

Yo como trabajadora afectada por la situación del C Local Herólicas de la Sierra, necesito una solución para el problema que estoy viviendo desde el 31-1-2018 (y creo que le doy tiempo suficiente) mi Directora de Centro que acuerdo de DAN nos ofrece una solución la cual acepto totalmente ... gracias Mucha por darme tu apoyo en estas condiciones.

A mis compañeros p por manifestado tan enérgicamente su el Comisariado a SATSE, solo lo pido que robe todo lo que le da la vida, solo a lo verdad!!

Apoyo el proyecto y  
apoyo a mi directora al 100% x 100%

- Estoy de acuerdo con el proyecto de pilotaje y como parte del equipo directivo he participado con la directora del Centro y la responsable de enfermería en dicho proyecto.

ESTOY DE ACUERDO  
Y APOYO A MI DIRECTORA

Respeto  
las decisiones  
de mi  
Directora

ESTOY DE ACUERDO

Estoy de acuerdo con el  
proyecto piloto. Respeto  
las decisiones tomadas por  
la Dirección del Centro.

Apoyo completamente  
al equipo directivo y  
quiero denunciar todas las  
falsedades que se han  
pronunciado en respecto  
a la directora

COMUNICADO DEL CENTRO DE SALUD DE SOTO DEL REAL

APUYSATI DINECTORA DEL  
CENTRO Y DE RESULTA HA CREADO  
ESTE INSTRUMENTO DE PILOTAJE.  
QUE YA HE APUYADO PARA QUE AL  
SER DE TAJANA ME PUEDA AFECTAR

No tengo nada  
que añadir a lo  
que se ha escrito.  
Me adhiero

Mi apoyo al equipo  
directivo y también  
mi repulsa a todas  
las falsedades que  
se han escrito.

APUYSO ESTE ESCRITO  
Y DE RESULTA INCREIBLE  
LO QUE HA SALIDO PU-  
BLICADO (Y SOY AFILIADA  
AL SATSE)

toda mi apoyo  
al equipo directivo  
de Soto del Real y  
de acuerdo con el  
proyecto, todas las  
iniciativas son duras pero  
tendrán sus frutos.

Mi apoyo a la  
Directora del Centro  
en esta situación  
caótica de la cual  
no es responsable.



~~Apoio~~ al equipo directivo. No conforme con el proyecto

Aunque no estoy de acuerdo con el proyecto, porque personalmente me parece que la forma de realizar dicho trabajo es demasiado burocrática por motivos personales, apoyo por completo al equipo directivo y me especialo a que uso que todo lo que he hecho ha sido para beneficio del equipo cubero.

TODO MI APOYO PARA  
Y TODOS MIS  
COMPAÑEROS, QUE SON  
LOS MEJORES.

Un aplauso y todo  
el apoyo a  
NO VALE TODO

"NO VALE TODO"

Y SI VALE VA TODOSI   
un querida 

Mi APOYO  
A ANIMA!

COMUNICADO DEL CENTRO DE SALUD DE SOTO DEL REAL

- Todo mi apoyo a la directora de centro, dado que de ella no ha salido la idea, independientemente de que tenga mis dudas sobre el proyecto, la directora de centro no se la debe de dejar ni insultar ni menospreciar

Apoyo total a mi director si el plan de cambio lo acepta si es elegido por la mayoría, aunque eso por lo que se precisan cosas nuevas

TODO MI APOYO AL EQUIPO DIRECTIVO del EAP de SOTO DEL REAL

## COMUNICADO DEL CENTRO DE SALUD DE SOTO DEL REAL

Deseamos Manifestar que al contrario de lo que publica SATSE, NO FUE UNA DECISIÓN UNILATERAL e IMPUESTA DE LA DIRECTORA de Centro, que no se beneficia personalmente de nada de ello. Pues si bien, se acoge al nuevo turno, lo hace para facilitar la posibilidad de funcionamiento del plan. Y reiteramos, no se beneficia porque por necesidades asistenciales ya realiza un turno bisagra de 12h a 19h, apoyado totalmente por el equipo al completo y APROBADA POR EL ANTERIOR DIRECTOR de Centro. La mejora horaria, en su caso al tener que permanecer como refuerzo en atención continuada hasta las 9 de la noche, un día a la semana, es dudosa.

REITERAMOS EL APOYO a NUESTRA DIRECTORA y EXIGIMOS POR PARTE DE SATSE UNA RECTIFICACION INMEDIATA y disculpas a dicha persona, al Resto del Equipo Directivo y a todo el equipo de Soto del Real.

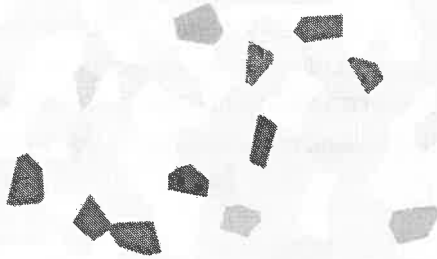
Soto del Real a 18 de ENERO de 2019

## COMUNICADO DEL CENTRO DE SALUD DE SOTO DEL REAL

Deseamos Manifestar que al contrario de lo que publica SATSE, NO FUE UNA DECISIÓN UNILATERAL e IMPUESTA DE LA DIRECTORA de Centro, que no se beneficia personalmente de nada de ello. Pues si bien, se acoge al nuevo turno, lo hace para facilitar la posibilidad de funcionamiento del plan. Y reiteramos, no se beneficia porque por necesidades asistenciales ya realiza un turno bisagra de 12h a 19h, apoyado totalmente por el equipo al completo y APROBADA POR EL ANTERIOR DIRECTOR de Centro. La mejora horaria, en su caso al tener que permanecer como refuerzo en atención continuada hasta las 9 de la noche, un día a la semana, es dudosa.

REITERAMOS EL APOYO a NUESTRA DIRECTORA y EXIGIMOS POR PARTE DE SATSE UNA RECTIFICACION INMEDIATA y disculpas a dicha persona, al Resto del Equipo Directivo y a todo el equipo de Soto del Real.

Soto del Real a 18 de ENERO de 2019







## A/A DIRECCIÓN ASISTENCIAL NORTE

Me llamo [REDACTED] y ejerzo [REDACTED] en el CS. De Soto del Real, y sumándome al apoyo de mi directora de Centro y al resto del Equipo Directivo, con motivo de la respuesta a las informaciones facilitadas por los medios de comunicación en un comunicado del CS de Soto del Real del 18 de Enero de 2019, tengo que decir:

Que las informaciones facilitadas por la compañera del SATSE y publicadas de la manera en que se hace, es una información sesgada provocando un enorme daño en la opinión pública, induciendo a un malestar en la población al temer por su derecho a la atención sanitaria, haciendo creer que ésta merma en cuanto a cantidad y calidad.

Y no sólo en la población, sino también entre los propios trabajadores dentro del sistema sanitario y dentro del propio Centro de Salud, creando un gran malestar que dificulta el poder llegar a un entendimiento.

Es muy cierto que quizás la solución no pase por realizar ciertos cambios, sin realizar las valoraciones oportunas, y que de esta manera no exista el peligro de consecuencias más graves a largo plazo, en las que el personal de Enfermería se viese bastante más perjudicado. Pero considero que esas no son las formas de plantearlo, pues las consecuencias son bastante desagradables.

De lo que estoy del todo segura, es de que mi directora, ha estado en todo momento velando por el bienestar de la mayoría, y sobre todo conducida por la necesidad de evitar males mayores a unas compañeras de Enfermería (en Guadalix y Miraflores), cuya situación hasta la actualidad, ha sido no solamente precaria a nivel de ayuda médica, sino que se enfrentan a situaciones verdaderamente conflictivas sin el apoyo de un médico que respalde situaciones críticas, dónde su presencia es fundamental.

Y quizás la respuesta a todo este conflicto pasa por la dotación de los médicos necesarios en los consultorios correspondientes, para que esas compañeras no

estén descubiertas en muchas ocasiones enfrentándose a situaciones a las que no les corresponde enfrentarse. Y eso le corresponde a que una Dirección Asistencial tome cartas en el asunto y se haga verdaderamente responsable del conflicto, y no dejar al descubierto a una directora, cuya única finalidad ha sido el luchar por el bienestar de sus compañeros.

Respaldo a mi directora, porque me consta que ha dejado a un lado su vida personal y familiar, por sacar este conflicto adelante, a pesar de todas las contrariedades que, creo, sabía que se iba a encontrar, incluso la falta de apoyo, y eso es de valorar en estos tiempos que corren, dónde nadie se sacrifica por nada, y menos por nadie.

Respaldo a mi Responsable de Enfermería, porque me ha dado muestras que existe el compañerismo, acudiendo a respaldarme ocupando un puesto de trabajo en sus vacaciones, para que yo no me quedase sola en el Centro de Salud por un imprevisto de personal de enfermería. Eso, señoras y señores, no tiene precio !!

Y aunque personalmente no tengo circunstancias que me ligen con la responsable de la UNAD, estoy convencida, que junto al resto del Equipo Directivo, están realizando una labor verdaderamente encomiable, esforzándose y sacrificándose para llegar al mejor puerto para todos en busca de una solución a un conflicto que no es nuevo y que después de mucho tiempo coleando, no se han tomado medidas por parte de esa Dirección Asistencial, a la que se le ha solicitado ayuda en múltiples ocasiones por el mismo problema, y que a día de hoy, no solamente está por resolver, sino que ha permitido que haya desembocado en un conflicto aún mayor.

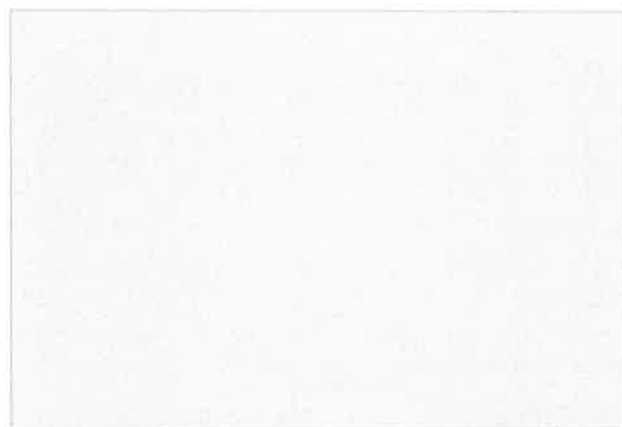
Por lo que me gustaría, que no solamente respaldasen a este Equipo Directivo, sino que les ofrezcan las herramientas necesarias para llegar definitivamente a una verdadera resolución del conflicto sin que nadie llegue a salir perjudicado.

¿Y yo me pregunto, es tan difícil dotar a esos centros de personal médico?

Estimadas/os Directoras/es, creo que la solución la tienen en su mano, y no es muy honroso ni responsable el continuar mirando hacia otro lado, dejando pasar el tiempo y permitiendo que dicha situación conflictiva, vaya tomando un cariz cada vez más peligroso, comprometiendo la seguridad de unas profesionales en situaciones conflictivas dentro del normal y/o extraordinario desempeño de su labor asistencial con los pacientes.

Y en espera de que finalmente se logre llegar a buen puerto en una correcta resolución del conflicto, les emplazo a tomar las medidas más adecuadas para el beneficio de los profesionales y usuarios, a la vez que el respaldo a un equipo directivo que realiza una labor adecuada.

Reciban un cordial saludo de



*(recuadro de firma)*