

Memoria Sector Atención Hospitalaria
2016



RESUMEN ACTIVIDAD GRUPO DE AH 2016

ATENCIÓN HOSPITALARIA		
PROBLEMA	PROPUESTA	SOLUCION
COMUNES		
Precariedad	Inaceptable precariedad laboral médicos y TS, que en hospitalaria alcanza porcentajes del 36%.	Vía europea contra la precariedad endémica de los médicos del SERMAS puesta en marcha desde mayo de 2016 con el despacho Arauz & Belda. http://amyts.es/contra-la-precariedad-endemica/
Carrera Profesional	Recordatorio cartas para Defensora del Pueblo, Consejero de sanidad, Presidenta de comunidad, Presidente del ICOMEM y Director General de Coordinación de Asistencia Sanitaria (César Pascual) Recogida y envío de las cartas de los profesionales	La medida tuvo mucho éxito, impacto en prensa y dos respuestas de la defensora del pueblo (en su segunda carta nos confirma la restauración del reconocimiento de nivel)
Trienios	Cobro de oficio. Pendiente en algunos hospitales la revisión de trienios en otros centros de gasto.	Por fin y tras miles de recursos judiciales y de condenas en costas de la administración , se reconoció desde enero de 2016 el pago de trienios de oficio al personal temporal del SERMAS. Reclamamos la agilización de los trámites de pago de trienios de otros centros de gasto.

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

Documento de permisos y licencias 2015 http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/06/PACTO-VACACIONES-PERMISOS-Y-LICENCIAS.pdf	Comunicación y seguimiento en la Comisión de Seguimiento del pacto de las incidencias detectadas por profesionales y delegados de los diferentes hospitales.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/RMM031-ENERO-2016-publicar.pdf#page=23
HOSPITALARIA		
Interinizaciones	Participación el grupo de trabajo, que se prolongará durante 2017.	Nuevo proceso de interinidades con grupo de trabajo en marcha. Propuesta de AMYTS en resumen de mesa sectorial:
Petición de bolsas únicas por especialidades.	Absolutamente necesario adoptar un modelo de provisión de plazas de personal temporal facultativo que se ajuste a criterios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.	Pendiente.
Traslados	Su realización, llevamos sin traslados en hospitalaria desde 2001.	Condición necesaria en el decreto de selección y provisión que parece que se va a negociar durante 2017.
El “desincentivo” de la Productividad Variable y el silencio del director general de RRHH	<p>1.- La Productividad Variable viene del extinto INSALUD y fue un intento de incentivar a los profesionales y “premiar” a quienes mejor lo hacían. Bueno, esto es la teoría, pues la realidad es muy diferente.</p> <p>2.- Desde su inicio, el acuerdo contemplaba un pago a cuenta del 20%, y posteriormente la liquidación definitiva. Además, esta se hacía en los primeros meses del año siguiente al evaluado.</p> <p>Estamos reclamando que se cumpla el sistema de PV para los facultativos de los hospitales, ya que en la mayoría de ellos no se han firmado los individuales, además del retraso injustificado en el pago y el oscurantismo en el cumplimiento de objetivos y ausencia de asunción de responsabilidades por parte de los directivos.</p>	http://amyts.es/actualidad-amyts-el-desincentivo-de-la-productividad-variable-y-el-silencio-del-director-general-de-rrhh/
Presión asistencial	Propuesta de contactar con las diferentes sociedades científicas para conocer y si no lo tienen solicitar tiempos óptimos por procedimiento, ratio de personal para intervenciones, etc.	Servicio de Cardiología del H. U. de Móstoles. Pendiente de implementar mejora de los tiempos de consulta.

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

<p>Extinción de las empresas públicas de los seis nuevos hospitales a 1 de julio de 2016.</p>	<p>Estatutarización voluntaria o paso a personal laboral del convenio de la Comunidad</p>	<p>http://amyts.es/documentos/informe-sobre-la-extincion-de-las-empresas-publicas-de-los-nuevos-hospitales/</p> <p>https://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2016/05/30/BOCM-20160530-9.PDF</p>
<p>Acuerdo promoción interna atención hospitalaria.</p>	<p>Estamos entre los firmantes por tanto si hay personal facultativo afectado podemos acudir a supervisar el procedimiento en cada centro hospitalario.</p>	<p>http://amyts.es/documentos/resumen-mesa-sectorial-del-5-de-febrero-de-2016/</p>
<p>Modelo de gestión hospitalaria a debate y revisión en la Asamblea de Madrid, “Modelo Madrid” aún pendiente de tramitación.</p>	<p>Modelo actual de gestión hospitalaria, definido por el viejo Real Decreto 521 / 87.</p>	<p>Establecer un debate sobre cómo nos gustaría que fuera el modelo de gestión hospitalaria quedando como líneas claras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La horizontalidad es esencial en cualquier tipo de modelo de gestión en una sociedad posmoderna a y estructurada en redes de relaciones como es la nuestra (administradores-profesionales-pacientes) - (...) o puedo que no consigamos más que el cambio de estantería... <p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/RMM031-ENERO-2016-publicar.pdf#page=23</p>

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

OPE transparentes	Campaña de sensibilización.	<p>Se logró examen tipo test, pero empañado por bases OPE 2015 y sospechas de parcialidad en el desarrollo de dichas OPE.</p> <p>Campaña mediática y advertencia realización de estudios estadísticos para detectar posibles agrupaciones de resultados no ajustados a curvas esperadas desde el punto de vista estadístico.</p> <p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/06/RMM-34-ABRIL-2016-comprimido.pdf#page=2</p> <p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/12/RMM039-OCTUBRE-2016-subir-1.pdf#page=27</p> <p>http://amyts.es/la-corrupcion-te-perjudica-a-ti/</p>
Plan de urgencias y emergencias	Participación y presentación de alegaciones al Plan Director de Urgencias y Emergencias de la CAM.	
Urgencias H. De El Escorial AMYTS denuncia “dedazo” y reclama coherencia al consejero en el Hospital de El Escorial	No es profesional saltarse las normas, no es profesional saltarse el plan de ordenación de Recursos Humanos, no es profesional cesar a capricho, y tampoco lo es nombrar a dedo.	<p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/11/RMM-38-SEPTIEMBRE-2016-comprimido-2.pdf#page=2</p>
Recertificación de colegiación	Aclaración del proceso que se trasladó a los representantes del ICOMEM.	<p>Es decir, se obliga a que los países comuniquen a la Comisión el procedimiento por el cual van a promover el desarrollo profesional de las profesiones reguladas, entre las que está la de médico. No se habla de obligatoriedad de examinar, de controlar, de recertificar... Sobre todo, cuando no se ha constituido aún ese sistema sólido de desarrollo. No nos engañemos y, sobre todo, no nos dejemos engañar.</p> <p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/RMM031-ENERO-2016-publicar.pdf#page=23</p> <p>Se solicitó información al ICOMEM, que se dio en la mesa de AP</p>

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

Grupo de urgencias hospitalarias	Situación laboral urgencias hospitalarias en el SERMAS, con un porcentaje de temporalidad de un 85%.	Reuniones en la sede de AMYTS a las 16:30 o extraordinarias en caso de ser necesario.
Prevención de riesgos laborales		
AMYTS logra la exención retribuida de guardias en el embarazo y la lactancia.	Logro de Prevención de riesgos laborales con importante repercusión en hospitalaria.	<p>Detección y seguimiento individualizado.</p> <p>http://amyts.es/actualidad-amyts-logra-la-exencion-retribuida-de-guardias-en-el-embarazo-y-la-lactancia/</p>
AMYTS presenta un nuevo protocolo de actuación contra las agresiones a los profesionales	AMYTS ha realizado un protocolo de actuación en caso de agresión a los profesionales sanitarios, en el que han participado sus diferentes delegados de prevención.	<p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/PASOS-A-SEGUIR-ANTE-UNA-AGRESION.pdf</p> <p>http://amyts.es/actualidad-amyts-si-te-agreden-verbalmente-no-te-paralices-la-via-civil-pone-limites/</p>
Acoso a profesionales	<p>Asesoramiento a facultativos víctimas de denuncias falsas</p> <p>Protocolo de conflictos internos en los centros sanitarios</p>	<p>Retirada de las denuncias y consolidación laboral de un profesional.</p> <p>PUESTA EN MARCHA DE ASESORÍA PENAL PARA DENUNCIAR AGRESIONES/ACOSO A MEDICOS</p> <p>El jefe de Oftalmología Infantil de La Paz cesado por denunciar los recortes. AMYTS se solidariza con el Dr. Abelairas y exige explicaciones</p> <p>http://amyts.es/salud-laboral-la-comunicacion-perversa-en-las-relaciones-laborales/</p>
COLABORACIONES EN LA RMM (Revista Madrileña de medicina)		
Invierno en sanidad por Daniel Bernabéu	Es invierno en Sanidad, y aunque promete ser frío y largo, AMYTS siempre tendrá una llama que ilumine y dé calor a todos los que quieran comprometerse con una Sanidad mejor y más respetuosa, con la sociedad, con el paciente, y con el profesional.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/RMM-32-FEBRERO-2016-compressed.pdf#page=2

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

EDITORIAL. “Señor Sánchez Martos, déjese de ocurrencias y frivolidades”, por David Laguna	Espero que el señor Sánchez Martos recapacite y se ponga a trabajar con los profesionales, los verdaderos humanizadores de la atención, y noándonos la espalda. Menos televisión y más implicación.	http://amyts.es/dejese-de-ocurrencias/
“Nuestros médicos jóvenes: un tesoro que debemos conservar”, por Cristobal López-Cortijo	Desde AMYTS solo deseamos que nuestros jóvenes médicos sean capaces de mantener su ilusión mucho tiempo; de ello depende en gran medida el bienestar de la sociedad, y para conseguirlo nos encargaremos de cuidar de ellos lo mejor que se nos permita.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/06/RMM-34-ABRIL-2016-comprimido.pdf#page=2
CON FIRMA “Falta de respeto a los profesionales” Miguel Ángel García		http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/06/RMM-34-ABRIL-2016-comprimido.pdf#page=2
CON FIRMA “Des-animar a los médicos” Miguel Ángel García	El objetivo de estas medidas es inducir un estado que los psicólogos llaman “indefensión aprendida”, un sentimiento creciente entre los médicos de que, independientemente de lo que hagan, no pueden influir de manera significativa. Bueno... Realmente no sé si esta política de gestión es real, pero se parece mucho a lo que estamos viviendo actualmente en muchos de los hospitales y en la Sanidad. Saquen ustedes sus propias conclusiones.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/07/RMM035-MAYO-2016.pdf#page=17
CON FIRMA “Notas a pie de máster” Ángela Hernández	Hasta que los médicos no podamos ir de la mano con los gestores y la administración, además de con los pacientes a los que en general y salvo casos extremos de quemazón o burnout nunca hemos abandonado, poco podremos avanzar o transitaremos caminos equivocados.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/08/RMM-36-JUNIO-2016-compressed.pdf#page=31
EDITORIAL “Los Hospitales no son para el verano”, por Daniel Bernabéu	El verano es una realidad laboral para el mundo sanitario que cada año se hace más difícil y más dura para todos, y de la que, hasta el momento y para alivio de gestores y políticos, vamos saliendo; un poco más cansados, un poco más hartos y un poco más desilusionados. Estamos estirando la cuerda y se va a romper.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/08/RMM-37-JULIO-2016-compressed.pdf#page=2

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

<p>CON FIRMA “Seriedad, creatividad y convicción democrática, tanto en la política como en la gestión hospitalaria” Miguel Ángel García</p>	<p>Mucho camino por andar, como se ve. Pero no debemos quedarnos mirando pasivamente a ver cómo lo resuelven “ellos”. Habrá que empujar un poco, cada uno desde su lugar. Porque una sociedad abierta, democrática y participativa es posible si nos tomamos la tarea de hacerla viable día a día. Con seriedad y creatividad, desde luego.</p>	<p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/11/RMM-38-SEPTIEMBRE-2016-comprimido-2.pdf#page=24</p>
<p>EDITORIAL. “Carencia, indefensión, nihilismo, alienación y desesperanza”, por David Laguna</p>	<p>Unos profesionales bien formados, con alegría interna y tomando decisiones en sus pacientes basadas únicamente en criterios médicos curan más, mejor y con más eficacia. Una sociedad con médicos enfermos será una sociedad enferma, menos productiva y con más gasto social.</p>	<p>http://amyts.es/editorial-carencia-indefension-nihilismo-alienacion-y-desesperanza-por-david-laguna/</p>
<p>Sostenibilidad del sistema sanitario público: las verdades del barquero Cristóbal López-Cortijo</p>	<p>Pero ¿hasta cuándo podremos mantener esta falacia? No sé lo que los profesionales vamos a aguantar el esfuerzo o si muy pronto va a ser insostenible por sí mismo, pero lo que sí sé, es que lo que pone en peligro la sostenibilidad del sistema no es la crisis económica, sino aquellos que mantienen esta situación sin tomar una decisión definitiva, ya que si esto sigue así el deterioro creciente de nuestro Sistema Sanitario Público puede dar al traste con todo lo conseguido con el esfuerzo de muchos en estos últimos más de 50 años. Sería una pena, y todo..., por no ponerle el cascabel al gato y mantener las apariencias. Al fin y al cabo, los votos en las urnas solo dependen de eso.</p>	<p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/12/RMM039-OCTUBRE-2016-subir-1.pdf#page=2</p>
<p>CON FIRMA “¿Trajes a medida?” Ángela Hernández</p>	<p>Espero que no sea así. Que esto no se trate nada más que de un traje a medida para que el gobierno sin mayoría absoluta de la CAM desactive aquellos aspectos que se vio invitado a incluir por los partidos de la oposición. Esto último sería gravísimo, porque establecería el precedente de una pinza entre administración central y autonómica difícilmente explicables en un estado de derecho con garantías.</p>	<p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/12/RMM039-OCTUBRE-2016-subir-1.pdf#page=26</p>
<p>CON FIRMA “Tribunales de oposición: ¿por qué no empezar por dar ejemplo?” Ángela Hernández</p>	<p>Volvemos a Don Manuel, “Hay que gobernar y legislar de manera que ser honrado merezca la pena”. (...) Garantizando los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad como algo real y palpable, y no algo que, de tanto repetirlo y no asegurarnos los mecanismos para que realmente sea así, suene hueco y sin contenido para muchos. Las herramientas están ahí. Estamos a tiempo, están a tiempo... espero que no desaprovechen la oportunidad.</p>	<p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/12/RMM039-OCTUBRE-2016-subir-1.pdf#page=27</p>

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

CON FIRMA “Sr. Consejero, actúe y evite los miedos en la OPE” Julián Ezquerro	Está en su mano, Sr. Consejero, hacer que estos miedos, estos ruidos, desaparezcan.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/12/RMM039-OCTUBRE-2016-subir-1.pdf#page=27
CON FIRMA. “Va a ser un reto apasionante que asumo con ilusión...”, por Ángela Hernández	- <i>Que no soy médico, pero diagnosticarle, operarle y seguir su evolución va a ser un reto apasionante que asumo con ilusión...</i>	http://amyts.es/va-a-ser-un-reto-apasionante-que-asumo-con-ilusion/
CON FIRMA. “UCIs pediátricas, bronquiolitis y falta de personal”, por Yolanda Cabrero	Creo enormemente necesario que los responsables de la gestión sanitaria de la CAM reflexionen sobre las deficiencias y carencias en el sistema, que desde hace años, profesionales y pacientes llevamos denunciando, y se pongan de verdad manos a la obra en su resolución, escuchando a pacientes y profesionales y no de espaldas a ellos; si de verdad consideran la Sanidad Pública como “la joya de la Corona”, como un bien preciado que debemos conservar en beneficio de todos, creo que este no es el camino	http://amyts.es/con-firma-ucis-pediatricas-bronquiolitis-y-falta-de-personal-por-yolanda-cabrero/
ENCUESTAS		
Incumplimiento mandato Asamblea	Responde a la necesidad de valorar la respuesta que debemos dar al engaño que se ha demostrado con la publicación de los presupuestos 2016. LA CARRERA SIGUE BLOQUEADA, INCUMPLIENDO LO QUE SE APROBÓ EN LA ASAMBLEA TRAS LA MOCION QUE CONTEMPLABA ENTRE OTRAS COSAS SU REACTIVACION. Los presupuestos para 2016 siguen sin activar la Carrera Profesional. ¿Apoyarías medidas de presión contra esta injusticia?	
Confianza en el proceso OPE 2015 de hospitalaria	¿Crees que se toman las medidas adecuadas para que no haya filtraciones de los exámenes de las OPEs? <ul style="list-style-type: none"> • Si. Confío plenamente en los tribunales. 10% • No. Los precedentes demuestran que hay filtraciones. 90% 	Activa: http://amyts.es/
OTROS SERVICIOS A LOS AFILIADOS		

Cobertura PSN para cubrir disminución poder adquisitivo en caso de IT		http://amyts.es/gratuita-para-residentes-afiliados-mejora-poliza-psn-cobertura-incapacidad-temporal/
Máster sobre Gestión Sanitaria a precio reducido para afiliados		http://amyts.es/master-sobre-gestion-sanitaria-precio-reducido-para-afiliados/
Nuevo servicio de asesoría fiscal gratuito para afiliados.	A partir del próximo mes de enero y <u>previa petición de cita</u> , los miércoles por la tarde en horario de 16 a 19 horas en la sede de AMYTS, los afiliados podrán concertar una consulta con nuestro asesor fiscal, D. Jose Luis Fernández, para la resolución de dudas/consultas fiscales de toda índole, tales como Renta, Impuestos, arrendamientos, herencias, gastos deducibles como profesionales, etc.	http://amyts.es/amyts-amplia-los-servicios-al-afiliado-con-asesoria-fiscal/
VOCALÍA MIR Y MÉDICOS EN PRECARIO		
PROBLEMA	PROPUESTA	SOLUCION
Vocalía de médicos jóvenes y en precario de AMYTS: “Infórmate, únete, trabajemos juntos”	La Asociación de Médicos y Titulados Superiores de Madrid (AMYTS), en su apuesta por los facultativos más jóvenes y quienes tienen uno de los miles de contratos en precario, ya sean como eventuales, contratos de guardias, incluso de interinos, ha creado una vocalía para su defensa y representación en el Comité Ejecutivo, para que tengan una voz alta y clara en esta organización profesional que quiere ser la de TODOS los FACULTATIVOS, en la que todos se sientan representados en igualdad y en la que la participación sea una de las señas de identidad.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/2016-03-08-Vocalia-medicos-jovenes1.pdf
CON FIRMA “El residente y la indefensión aprendida” Sheila Justo	Respetemos, apoyemos y valoremos a nuestros residentes y, tal vez, las generaciones que vienen pasen al segundo grupo de Seligman.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/08/RMM-36-JUNIO-2016-compressed.pdf#page=30

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

CON FIRMA “El recorte de los salarios de los MIR” Sheila Justo	Por otro lado, la vocalía AMYTS de médicos residentes y jóvenes se pone a disposición para resolver las dudas laborales que puedan surgir, desplazándonos hasta los hospitales o centros de Primaria que así nos lo soliciten	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/08/RMM-36-JUNIO-2016-compressed.pdf#page=31
Las condiciones laborales del residente (MIR, PIR, FIR...) Sheila Justo Fernández	Hemos comenzado en este año 2016 las reuniones incluidas en los programas de formación y bienvenida de los R1 de los Hospitales, organizadas desde AMYTS y el Comité de Empresa MIR para informar a los nuevos residentes de su situación laboral y los recursos a su disposición.	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/08/RMM-36-JUNIO-2016-compressed.pdf
Vocalía MIR	Situación laboral MIR en el SERMAS	Reuniones periódicas cada dos meses el tercer jueves del mes en la sede de AMYTS a las 16:30 o extraordinarias en caso de ser necesario.
Retraso pago guardias octubre HUPA	Reuniones con los residentes. Reunión conjunta con ellos, ICOMEM y AFEM.	Se logró adelanto en nómina solucionándose el tema a finales de noviembre. http://amyts.es/actualidad-hospital-principe-de-asturias-cesado-el-director-medico-por-el-error-que-ha-impedido-el-pago-de-guardias-mir/
Supervisión a los residentes en el área de urgencias de diferentes hospitales, así como su cumplimiento de horario y descansos preceptivos.		

RECLAMACIONES JUDICIALES

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

PROBLEMA	PROPUESTA	SOLUCION
Pactos de gestión	El “secreto mejor guardado”, los pactos de gestión, por fin son públicos. Y lo son gracias a la demanda judicial, no por la voluntad de transparencia de la Consejería.	<p>Estimada en primera instancia. http://amyts.es/amyts-gana-su-recurso-y-el-juzgado-declaran-ulos-los-pactos-de-gestion/</p> <p>Desestimada en TSJM y denegado recurso de casación TS. http://amyts.es/el-tsjm-estima-el-recurso-de-la-administracion-contra-la-sentencia-ganada-por-amyts-sobre-pactos-de-gestion/</p> <p>Pendiente de demanda de SATSE en la que nos podríamos personar.</p>
Contra la precariedad endémica de los médicos del SERMAS	<p>Consolidar el puesto de trabajo bajo una figura de contrato indefinido</p> <p>Que se supriman todas las discriminaciones y diferencias existentes entre los derechos reconocidos a funcionarios de carrera y los que se me asignan como interino, eventual o temporal de larga duración (más de dos años).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estabilidad en el puesto de trabajo. • Poder llegar a cobrar CP o participar en traslados 	<p>http://amyts.es/contra-la-precariedad-endemica/</p> <p>http://amyts.es/la-estabilidad-en-el-empleo-como-una-realidad-a-nuestro-alcance/</p> <p>http://amyts.es/el-letrado-d-javier-arauz-sobre-la-sentencia-del-tribunal-de-la-union-europea-nadie-salvo-amyts-apoyo-esta-iniciativa/</p>
Jornada y su modelo de aplicación	Y la jornada y su modelo de aplicación sigue siendo una de las espinas que tenemos clavadas y que debemos sacarnos de forma inmediata. No podemos seguir más tiempo así.	<p>Queremos una jornada justa, negociada, adaptada a las necesidades asistenciales, no sólo con la mirada puesta en el presupuesto.</p> <p>http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/RMM031-ENERO-2016-publicar.pdf#page=23</p> <p>http://amyts.es/recurso-amyts-jornada-2016/</p>
Demanda judicial contra el procedimiento de integración de los Nuevos Hospitales en el SERMAS	Proteger el interés de los facultativos afectados.	Desestimado el conflicto colectivo por falta de legitimidad.

Memoria Sector Atención Hospitalaria 2016

Otras actividades 2016		
XII Círculo Sanitario de AMYTS: Debate entre los candidatos a la Presidencia del ICOMEM	Vídeo: https://www.youtube.com/watch?v=C52weM1sO9Q	http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/RMM-32-FEBRERO-2016-compressed.pdf#page=2
La Asamblea de Madrid aprueba 25 iniciativas, entre ellas, instar al Gobierno las 35 horas o la dotación de personal en Primaria		http://mediateca.asambleamadrid.es/library/items/sesion-plenaria-2016-03-03?part=1&start=6948
Congreso CESM	“Reconocimiento del tiempo de guardia”	https://www.youtube.com/watch?v=KcvASMIVsAs
Elecciones ICOMEM febrero 2016	AMYTS animó a la participación y dio difusión a las diferentes candidaturas en la RMM, sin apoyar oficialmente a ninguna de ellas, manteniendo fuera de conflictos de interés el sindicato profesional del colegio.	<p>Ganó la candidatura de Miguel Angel Sánchez Chillón y como organización colegiada de los médicos de Madrid se han establecido puentes y vías de comunicación, así como acciones conjuntas cuando por parte de ambas organizaciones y la Asociación AFEM se ha estimado oportuno.</p> <p>“Comenzamos una ilusionante empresa” Miguel Ángel Sánchez Chillón, presidente electo del ICOMEM http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/03/RMM-32-FEBRERO-2016-compressed.pdf#page=2</p> <p>Unidad de acción de los médicos madrileños Unidad de acción de los médicos madrileños. http://amyts.es/wp-content/uploads/2016/08/RMM-36-JUNIO-2016-compressed.pdf</p> <p>Primera concentración el miércoles 8 de junio</p> <p>Segunda concentración el miércoles 15 de junio</p> <p>Tercera concentración el miércoles 22 de junio</p> <p>#STOPMaltratoMédico</p>

<p>El SERMAS hace públicos los datos de personal en su Portal Estadístico</p>	<p>Tras ocho años de completa opacidad, esta es una iniciativa de la Consejería de sanidad que apreciamos.</p>	<p>http://www.madrid.org/cs/Satellite?cid=1354589537790&language=es&pagename=PortalSalud/Page/PTSA_servicioPrincipal&vest=1354589537790</p> <p>http://www.madrid.org/cs/Satellite?cid=1354589572587&language=es&pagename=PortalSalud%2FPage%2FPTSA_pintarContenidoFinal&vest=1354611580132</p>
<p>XIII Círculo Sanitario de AMYTS: ¿ESTAMOS ANTE EL FIN DE LA PRECARIEDAD DEL EMPLEO MÉDICO?</p>	<p>AMYTS organiza un Círculo Sanitario, bajo el título de EMPLEO MÉDICO: ¿ESTAMOS ANTE EL FIN DE LA PRECARIEDAD?</p> <p>Ante el permanente abuso que hace la Administración en relación a las contrataciones precarias y temporales del personal Facultativo, desde hace meses AMYTS decidió apostar por la vía del derecho comunitario y bajo la supervisión del letrado Javier Arauz se inició un novedoso procedimiento para que los Facultativos temporales, interinos y eventuales, reclamen ante la Justicia Europea lo que de forma sistemática se niega en nuestro propio país.</p>	<p>http://amyts.es/xiii-circulo-sanitario-de-amyts-estamos-ante-el-fin-de-la-precariEDAD-empleo-medico/</p>
<p>ACTUALIDAD. Encuesta CESM-OMC sobre situación laboral de los médicos en España</p>	<p>Por cuarto año consecutivo, se pone en marcha el estudio promovido por la Organización Médica Colegial (OMC) en colaboración directa con la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM) para analizar la situación laboral de los médicos en España y destacar su grado de precariedad. En esta ocasión, la encuesta incorpora, además, a propuesta de la propia CESM, una sección dedicada a valorar el grado de acoso laboral a que se ven expuestos los médicos en nuestro sistema sanitario.</p>	<p>http://amyts.es/actualidad-encuesta-cesm-omc-sobre-situacion-laboral-de-los-medicos-en-espana/</p>
<p>CONTRAPORTADA</p>		
<p>“Reflexiones... en precario”, por Mónica Lalanda</p>		<p>http://amyts.es/contraportada-reflexiones-en-precario-por-monica-lalanda/</p>
<p>CONTRAPORTADA. “Ánimos para seguir luchando”, por Mónica Lalanda</p>		<p>http://amyts.es/contraportada-animos-para-seguir-luchando-por-monica-lalanda/</p>

Líneas de actuación de AMYTS 2017

<p>Asamblea General de AMYTS de 2016.</p>	<p>Mandato de las líneas de actuación de AMYTS durante el próximo ejercicio que se centrarán en:</p> <p>1º. Procurar la mejora del Decreto de Selección y Provisión, carente en la actualidad de reglas de juego y sujeto a cambios que generan inseguridad entre los profesionales. En esa misma línea se luchará por un establecimiento de traslados sujeto a la máxima transparencia.</p> <p>2º. Reclamación de una negociación efectiva de la jornada laboral y de su forma de aplicación. Sin renunciar al restablecimiento de la jornada de 35 horas semanales, en el caso de mantenimiento de la jornada de 37,5 horas semanales, que depende de la Administración Central, se procurará forzar a la Administración regional a la aplicación en su defecto de la opción general de trabajar media hora más al día como el resto de los empleados públicos, combatiendo los descuentos y acumulación de horas a su albedrío que ahora aplica la Consejería de Sanidad.</p> <p>3º Reactivación efectiva de la Carrera Profesional, más allá de los acuerdos alcanzados hasta ahora de reconocimiento administrativo de los niveles de Carrera a partir de febrero. Nuestro objetivo es el abono efectivo de la misma ya que desde el punto de vista de AMYTS reconocimiento administrativo y abono no pueden disociarse.</p>	<p>http://amyts.es/actualidad-asamblea-general-de-amyts-de-2016/</p>
---	---	--

Otras cuestiones actualmente en desarrollo

- Colgar y publicitar postura de AMYTS sobre **guardias localizadas**.
- Publicitar modelo de **reclamación de sábados sin descanso posterior**.
- **Expansión y cobertura** hospitales “huérfanos” de representantes de AMYTS.
- **Debate necesidad de revisar el concepto de jornada complementaria** para que sea considerada como jornada efectiva a efectos de jubilación. Que el descanso preceptivo también lo sea. Revisión y valoración trabajo a turnos en puestos como los de la urgencia hospitalaria.
- Propuesta de **regulación de las guardias de jefe de hospital** que en la actualidad son utilizadas de forma poco transparente y equitativa en algunos hospitales.