



Memoria actividad sector MJR 2017

MEMORIA MIR 2017

Desde el Sector MIR priorizamos en la difusión y la comunicación para llegar al mayor número de residentes posible, por lo que hemos reforzado los canales de comunicación desde Twitter “Residentes AMYTS” y creado un grupo de WhatsApp “MIR AMYTS Comité de Empresa”.

La base de nuestro trabajo es la **constancia**, ya que el Colectivo MIR es un colectivo en constante renovación.

AMYTS es la fuerza mayoritaria del Comité de Empresa MIR, organismo legitimado para representar a este colectivo laboral especial en formación, contando con 18 miembros AMYTS de los 22 miembros que lo integran.

ACTIVIDAD	SOLUCION
.-Renovación de la PRESIDENCIA COMITÉ DE EMPRESA MIR	.-Previo a la finalización en Mayo de la Presidencia del Dr. Ángel Torralba, R5 de Medicina Interna Hospital Universitario 12 de Octubre, se recuperan los listados electorales de 2015 para renovación del cargo. Los residentes de los listados han finalizado la residencia, o la finalizan en mayo por lo que no se puede restaurar el cargo y paso a ser Responsable de Comité de Empresa MIR en funciones hasta Elecciones 2019.
.-Necesidad ampliar red del Sector MIR : DELEGADOS SINDICALES MIR	<u>Nombramiento de dos Delegados Sindicales:</u> <u>-Dr. Juan José Serrano: MIR 3 Oncología Hospital Universitario Ramón y Cajal</u> <u>-Dr. Ignacio Poblador: MIR 2 MFYC Dirección Asistencia SURESTE</u>
.-COMUNICACIÓN Y MAPA POR HOSPITALES	-Reuniones Trimestrales con los Delegados Sindicales MIR y Residentes de diferentes Hospitales para hacer mapa por Hospitales, resolución de dudas...
.- COLABORACIONES ESPECIALES. MARCO JURÍDICO	.-Dr. Jose M.ª Antequera Vinagre, profesor de Derecho sanitario y bioética en la Escuela Nacional de Sanidad. Ponencia en videos breves publicados en la web “Aspectos legales del ejercicio MIR. Claves para la seguridad jurídica” Enlaces directos: <u>Video 1</u> <u>video 2</u> <u>video 3</u>



.-Actos de Bienvenida de R1 MAYO 2017

Acto de acogida desde el Comité de Empresa MIR AMYTS, con presentación Power Point de 15-20 minutos de duración, dentro de los Actos de Bienvenida de los Hospitales y las Direcciones Asistenciales del SERMAS.

Hospital Universitario 12 de Octubre

Hospital Universitario La Paz

Hospital Universitario Puerta de Hierro

Hospital Universitario de Parla

Dirección Asistencial SURESTE (C.S. Pavones)

Dirección Asistencial Norte






Seguiremos anualmente haciendo actos de bienvenida desde el Comité de Empresa MIR para que los R1 conozcan el organismo legitimado en su representación y nociones básicas de la legislación que les acoge como Personal Laboral especial en Formación en Ciencias de la Salud.


.-Encuesta MIR: “..¿y en tu Hospital cómo se trabaja?”

Encuesta realizada por un grupo de Residentes con objeto de dibujar la realidad de las Urgencias y las guardias de los Hospitales del SERMAS.
Difundida por AMYTS junto con la colaboración del ICOMEM

RUEDA DE PRENSA DE ALTO IMPACTO: 22 de Junio de 2017



<p>.-Según los datos alarmantes obtenidos de la encuesta en cuanto a libranzas, supervisión, análisis cualitativo, responsabilidad del residente..etc</p>	<p>.-Reunión con sociedad Científica SEMES para buscar canales de comunicación: Presidente: Dr. Juan Armengol Responsable de Docencia: Dra. Carmen del Arco</p> <p>Se debaten resultados y se abre canal de comunicación para resolución de casos concretos.</p>
<p>.-Denuncia Inspección de trabajo por las dificultades encontradas por la residentes para llevar a cabo descansos obligatorios</p>	<p>.-Se inicia la denuncia en 24 hospitales de los cuales finalmente se lleva a cabo en 5 por las dificultades de resolución. Se lleva a cabo reunión con el Inspector de Trabajo al cargo e insiste en la necesidad de que se hagan denuncias individuales por lo inabordable de la situación. Se mantendrá el anonimato para proteger al residente que se vea coaccionado a no cumplir el descanso obligatorio</p>
<p>.- IMPACTO DE LA DENUNCIA A LA INSPECCION DE TRABAJO</p>	<p>.-Desde todos los Hospitales se activa la alarma de la no ejecución del descanso obligatorio.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se envían cartas a las Unidades Docentes y Jefes de Servicio desde RRHH de los Hospitales para que faciliten el descanso obligatorio de los Residentes - Los Comités de Seguridad y Salud pendientes de la Salud de los Residentes y el cumplimiento de la normativa RD 1146/2006. Solicitan en el caso de ser conocedores de la situación comunicarlos, aportar planillas de actividad para comprobar que se está cumpliendo con los descansos obligatorios.
<p>.-Vías de Comunicación de Incidencias de los Residentes</p>	<p>.- Seguiremos invitando a las Sociedades Científicas para implementar dicha <u>comunicación</u></p>
<p>.-Participación en Jornadas CEEM. 18/7/2017</p>	<p>Tema: "En la piel del residente: 32 horas sin dormir"</p> <p>Es ya obligada nuestra cita y participación en la Jornadas del Consejo Estatal de</p>  <p>Estudiantes de Medicina.</p>
<p>.- Incumplimiento de Jornada Hospitales: HUGM HU120</p>	<p>-HUGM: Reunión el día 26/10/17 con la Dirección, RRHH y Coordinación de Urgencias. Acuerdo favorable. A partir del 2 de noviembre los residentes cumplirán con sus 17 horas de guardia de día laborable, saliendo por tanto a las 8:00 am y no a las 9:00 como se venía haciendo.</p>

<p>.-PRENSA DEBATE SANITARIA 2000. "CONVENIO MIR"</p>	<p><u>-HU120: pendiente de resolución</u></p> <p>.- Difusión. Participación de AMYTS para expresar la necesidad del convenio MIR para homogeneizar condiciones laborales, retributivas... entre CCAA</p>  <p>https://www.redaccionmedica.com/secciones/formacion/un-convenio-laboral-mir-para-acabar-con-la-relacion-de-senor-y-vasallo--3156</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=qRyb6kCi70Y</p>
<p>MEJORAS PARA AFILIACIÓN MIR</p>	<p>-Cuota reducida a los MIR: 4 E/ mes. AFILIATE</p> <p>- Incluido seguro IT</p> <p>- Incluida Asesoría Jurídica</p>
<p>Coordinación con ICOMEN</p>	<p>.- En constante comunicación con el ICOMEN, responsable de Residentes del Colegio de Médicos. Dr. Borja Castrejón para optimizar en los posible los resultandos fomentando el trabajo en equipo.</p>
<p>PROYECTOS</p>	<p>-Videos YOUTUBE: propedéutica, legislación MIR 1146/2006, 183/2008</p> <p>-Salud Mental de los MIR: Colaboración con la psiquiatra Dra. Juncal Sevilla.</p> <p>-Reuniones con Unidades Docentes, trabajando en la comunicación bidireccional.</p>
<p>Supervisión de los Residentes. Coordinados AMYTS ICOMEN</p>	<p>-Carta al Consejero sobre el grado de supervisión de los Residentes AMYTS-ICOMEN</p>
<p>Salud laboral EMBARAZO</p>	<p>AMYTS con la médica Embarazada. Sheila Justo Sánchez</p> <p>Video YouTube</p>
<p>COMUNICACIÓN Y DIFUSION</p>	<p>Twitter: @residentesAMYTS</p> <p>WhatsApp: MIR AMYTS COMITÉ DE EMPRESA</p> <p>Espacio Mir en la Revista Madrileña de Medicina (RMM): Protocolo de confidencialidad en la Formación Médica</p>

Es importante que nuestros Medicos Internos Residentes tengan un Espacio muy concreto en el Sindicato Médico, en el que puedan reunirse, expresarse, ... etc

Nosotros instauramos de forma fija este SECTOR MIR dentro de AMYTS para que todos tengamos un hueco en "la casa de todos los Médicos".

Veremos pasar todas las promociones de Residentes ante nuestros ojos, con el orgullo de que se convierte en los mejores Médicos desde todos los puntos de vista: laboral, formativo y personal.

[Dra. Sheila Justo Sánchez](#)
[Responsable SECTOR Comité de Empresa MIR](#)