

*Resumen actividad Grupo de Atención Primaria 2017*



*Resumen actividad Grupo de Atención Primaria 2017*

## **RESUMEN ACTIVIDAD GRUPO DE ATENCIÓN PRIMARIA 2017**

Trabajo realizado por el grupo de trabajo de AP durante el año 2017.

Se han elaborado las propuestas de trabajo para la mejora de las condiciones de trabajo de los facultativos de Atención Primaria. Además, como delegados hemos participado de forma directa y continuada en la atención, asesoramiento y resolución de dudas de los afiliados del sindicato, así:

<b>TEMAS GENERALES DE ATENCIÓN PRIMARIA</b>		
<b>PROBLEMA</b>	<b>PROPUESTA</b>	<b>SOLUCION</b>
1. CARRERA PROFESIONAL	Tras la presión ejercida ante el Gobierno y la Consejería de Sanidad, se firma un acuerdo de CP y se abre plazo para la presentación de méritos	-Participación de los delegados de AMYTS en las Comisiones de Evaluación -Asesoramiento a los afiliados para la presentación de los méritos
2.MOVILIDAD INTERNA	Negociación y puesta en marcha de la Movilidad interna de Atención Primaria	Participación en la comisión de Seguimiento y asesoramiento a los afiliados
3. INTERINIZACIONES	Participación en el seguimiento y resolución de problemas.	Seguimiento del proceso, control de los listados e información a los profesionales. Inclusión del periodo MIR
4. BOLSA CENTRALIZADA DE CONTRATACIÓN DE FACULTATIVOS	-Colaboración y supervisión directa del proceso de baremación y de las reclamaciones generadas	Participación en la baremación de médicos de familia, pediatras, odontólogos y psicólogos clínicos

5. COMITES DE SALUD LABORAL	Detección y seguimiento de los problemas de salud laboral de los centros de salud.	-Visitas a los Centros de salud; denuncia de los problemas de salud detectados.
6. UMBRALES	Participación en la comisión de estudio de los umbrales .Coeficientes correctores basados en la presión asistencial, demografía de la población y actividades del profesional ( docencia, tutores ,directores)	Continuación de la participación tanto a través de AMYTS como a través del foro de Atención Primaria de Madrid, ante la amenaza de la Administración de acabar con los umbrales de AP.
7. SUPLENCIAS	Falta de suplentes	Denuncias ante la Gerencia de AP y en la Mesa Sectorial. Propuestas para mejorar las condiciones de trabajo y evitar la “huida”.
8. AGRESIONES Y ACOSO A PROFESIONALES	Asesoramiento a facultativos víctimas de agresiones y de de denuncias	Captación de profesionales con este tipo de problemas y derivación a ASESORÍA PENAL. Demanda a los agresores en vía penal / civil con sentencias favorables
9. REPRESENTACIÓN DE LOS MÉDICOS DE AP	Participación en Foro de Atención Primaria y en la Mesa de AP del colegio	Conseguida una gran representación en la mesa de AP.
<b>PEDIATRÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA</b>		
<b>PROBLEMA</b>	<b>PROPUESTA</b>	<b>SOLUCION</b>

10. PEDIATRÍA		Falta crítica de pediatras disponibles para la Atención Primaria	Participación en el grupo de trabajo “Nueva organización de Pediatría de AP” organizado por la Gerencia de Atención Primaria
11. MEDICOS ESPECIALISTAS PEDIATRÍA	NO EN	-Precariedad laboral	Conseguido: Contratos de interinidad como médicos de familia y comisiones de servicio para continuar trabajando en Pediatría
<b>ODONTOLOGÍA</b>			
<b>PROBLEMA</b>		<b>PROPUESTA</b>	<b>SOLUCION</b>
12. BOLSA DE ODONTOLOGIA	DE	Puesta en marcha de la bolsa de odontología	Participación en el proceso de baremación
13. OPE DE ODONTOLOGÍA		Primera OPE desde la OPE 2001	Acompañamiento, asesoría y resolución de problemas de los opositores
<b>SAR</b>			
<b>PROBLEMA</b>		<b>PROPUESTA</b>	<b>SOLUCION</b>
1. RECLAMACIONES JUDICIALES		1. DIAS ESPECIALES NAVIDAD 2. Jornada de solapamiento 3. Atención continuada A	80% Sentencias favorables  Demanda en curso  Demanda en curso
2. DOCUMENTO NORMAS SAR		Trabajo en la elaboración del documento	Homogeneización de organización, creación de la figura de responsable SAR Vías de comunicación Pendiente de aprobación en Mesa Sectorial
3. DOCUMENTO DE PERMISOS Y LICENCIAS	DE	Falta de explicación clara de su aplicación al SAR	Interpretación del pacto para su aplicación al SUMMA 112 /SAR
4. 1º Encuentro medicina rural en ICOMEM		Creación, normativa y situación actual de los SAR	Ponencias Ángel Bayo y Ana Giménez

5.PROBLEMAS DE RIESGOS LABORALES ESPECIFICOS SAR	-Cadena epidemiológica: riesgo de ruptura para el personal SAR. -Agresiones -Espacios de trabajo	-denuncia a la administración de los riesgos de ruptura -sesiones en los dispositivos sobre agresiones -solicitud adaptaciones espacios de trabajo
6.PLAN DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Participación y presentación de alegaciones al Plan Director de Urgencias y Emergencias de la Comunidad de Madrid.	
7.PRODUCTIVIDAD VARIABLE SAR	Mínimo de horas para ser incluido	Establecimiento y defensa de conversión en horas a los 90 días trabajados en EAP del límite inferior para poder cobrar la PV.
8. SAR DANO	Obligación de doblar los días especiales de navidad	Solucionada la problemática de la obligatoriedad de doblar los refuerzos días de Navidad: Será igual que el resto de los días
9. OTRAS CUESTIONES ACTUALMENTE EN DESARROLLO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimiento de jornada. Exceso / déficit horario</li> <li>- Nuevo plan de urgencias y emergencias. Renegociación de horas anuales.</li> <li>- Denegación no justificada o falta de respuesta a solicitud de ausencias.</li> <li>- Consideración del personal de SUMMA/SAR como personal nocturno.</li> <li>- Incentivación días especiales de Navidad, e incentivación de “guardias localizadas”, extensión de jornada por “fuerza mayor”, trabajo de jornada sin compañero, ...</li> <li>- Mejora de las condiciones de trabajo en los SAR: Más recursos en personal de limpieza, auxiliar de enfermería, celadores, seguridad, etc.</li> <li>- Estamos reclamando que se aborde un nuevo sistema de valoración de los ítems de PV para los facultativos de los SAR</li> </ul>	