



*Memoria actividad Salud Laboral 2017*

## ACTIVIDADES SALUD LABORAL 2017

| PROBLEMA  | PROPUESTA  | SOLUCION   |
|---|--|--|
| 1.-REPRESENTACION SINDICAL                        | Mantener nuestra representación en los Comités de Seguridad y Salud.<br>Nuevos nombramientos en los CSS donde no teníamos y en los nuevos comités de empresa constituidos. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombramiento como delegados de prevención en Hospital La Princesa y dos nuevos delegados en Hospital Rey Juan Carlos.</li> <li>- Representación en las comisiones de conflictos formadas en los comités de seguridad y salud.</li> <li>- Campaña informativas realizadas por nuestros delegados previa cita en el centro sanitario y presentación de nuestras propuestas de actividad sindical sobre riesgos laborales.</li> </ul>  |
| 2.-COMISIÓN CENTRAL DE SALUD LABORAL DEL SERMAS   | Participar con aportaciones en defensa del colectivo médico y titulados superiores.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocolo de actuación ante agresiones.</li> <li>- Protocolo de conflictos internos y todo tipo de acoso.</li> <li>- Constitución de los Equipos Básicos de Salud Laboral en Atención Primaria.</li> <li>- Seguimiento aplicación acuerdos sobre exención de guardias en embarazo y lactancia. Peticiones reiteradas de protocolo unificado de los servicios de prevención.</li> <li>- Seguimiento de las comisiones de seguimiento de agresiones.</li> <li>- Insistir en la labor de coordinación y seguimiento de esta Comisión Central.</li> <li>- Insistencia en la necesidad de protocolo de manipulación de sustancias peligrosas.</li> </ul>   |
| 3.- PARTICIPACION EN COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD | Continuar con nuestra asistencia y participación activa en las actividades propias de cada comité en hospitales y atención primaria  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asistencia a los CSS en convocatorias ordinarias y extraordinarias.</li> <li>- Asistencia a las revisiones realizadas por inspección.</li> <li>- Participación en las Evaluaciones de Riesgo realizadas por los técnicos.</li> <li>- Participación en la elaboración y pilotaje de los planes de emergencias.</li> <li>- Admisión de la mayoría de las iniciativas en los comités. (Se implementan el sistema de información, la pestaña, el botón antipánico y se revisa el protocolo indicado).</li> <li>- Se implementaron varias iniciativas en estos foros, con éxito: <ul style="list-style-type: none"> <li>* Petición de un sistema de información ágil entre delegados y comité.</li> <li>* Propuesta de petición de una pestaña específica en la intranet de</li> </ul> </li> </ul> |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   |  | <p>Prevención de riesgos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Propuesta de revisión del protocolo de conflictos con los ciudadanos.</li> <li>* Petición de la instauración del botón antipánico en las consultas.</li> </ul>  |
| 4.- INFORMACIÓN A LOS TRABAJADORES  | Sesiones informativas por nuestros delegados en las horas puente de los equipos de AP. Previa cita a los directores.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Información en general sobre riesgos laborales y legislación.</li> <li>- En especial este año se ha centrado en protocolos de agresiones, conflictos internos y citotóxicos.</li> </ul>   |
| 5.- FORMACIÓN EN RIESGOS LABORALES DE NUESTROS DELEGADOS Y SANITARIOS EN GENERAL. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Colaboración en la Revista Madrileña de Medicina mediante la publicación de artículos de interés y actualidad en salud laboral. Prácticos para la solución de problemas.</li> <li>- Asistencia personalizada.</li> <li>- Participación en el curso de Experto Universitario en riesgos laborales ofertado por CESM-UNIR.</li> <li>- Formación en mediación de delegados de prevención.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Caso clínico laboral: accidente laboral 17-12-20017</a></li> <li>- <a href="#">A propósito de muchos casos de acoso laboral 10-12-201</a></li> <li>- <a href="#">Caso clínico-laboral: agresión en la consulta 26-11-2017</a></li> <li>- <a href="#">Caso clínico-laboral: manejo de citostáticos 5-11-2017</a></li> <li>- <a href="#">No más agresiones. Queremos soluciones 2-07-2017</a></li> <li>- <a href="#">Las agresiones a médicos una realidad... 25-06-2017</a></li> <li>- <a href="#">Tiempo de abanicos de papel 18-06-2017</a></li> <li>- <a href="#">A vueltas con el calor 4-06-2017</a></li> <li>- <a href="#">Riesgos psicosociales y sobrecarga asistencial 14-05-2017.</a></li> <li>- <a href="#">Nuestros profesionales, en peligro por agresiones de usuarios 22-10-2017</a></li> </ul> |
| 9.- DIVULGACIÓN ACTIVIDAD SINDICAL RIESGOS LABORALES                              | Divulgar nuestra actividad sindical en materia laboral para conocimiento general de la población.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se realizó en la sede de AMYTS el XV Círculo Sanitario. Todos contra las agresiones.</li> <li>- Participación activa en redes sociales por parte de nuestros delegados.</li> <li>- Comunicación e información de mejoras e informes realizados a los profesionales de los centros sanitarios.</li> </ul>  |
| 10.-AGRESIONES Y ACOSO A PROFESIONALES  | <p>Asesoramiento personal a los médicos afectados.</p> <p>Exigir vigilancia en servicios de especial riesgo (SAR y servicios de urgencias hospitalarios).</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgación del protocolo de agresiones propuesto por AMYTS. <a href="http://amyts.es/caso-clinico-laboral-agresion-en-la-consulta/">http://amyts.es/caso-clinico-laboral-agresion-en-la-consulta/</a></li> <li>- <a href="#">Agresiones. Esquema con recomendaciones de actuación</a></li> <li>- Seguimiento personal de los casos de los que tenemos conocimiento.</li> <li>- Escritos a las gerencias e inspección de trabajo con el objetivo de aumentar la seguridad en los centros de trabajo. Revisión contratos de seguridad,</li> </ul>  |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   |  | <p>cámaras de vigilancia y vigilantes (en especial nocturnos y servicios de urgencias).</p> <p>- Asesoría jurídica social y penal para los profesionales que lo soliciten.</p>   |
| 11.- ADAPTACIONES PUESTOS DE TRABAJO                      | Atención personal del profesional afectado hasta conseguir adaptación.   | <p>- Nuestros delegados realizan una labor de asesoramiento, mediación y seguimiento en atención a los intereses del profesional.</p> <p>- Registro para seguimiento personalizado en los casos de exención de guardias por embarazo y lactancia según la instrucción de la Dirección General de Recursos Humanos de 19 diciembre de 2016.</p>   |
| 12.- REVISIONES DE DEFICIENCIAS EN LOS CENTROS SANITARIOS | <p>- Realización por nuestros delegados de prevención de visitas a los centros sanitarios con el objetivo de detectar deficiencias que puedan afectar a la seguridad y salud de los trabajadores.</p> <p>- Participación en la investigación de accidentes laborales.</p> <p>- Estado defectuosos de los Hospitales.</p> | <p>- Tras la elaboración de un informe que se envía a las Gerencias, Direcciones Asistenciales, PREVYMA y directores de centro con las propuestas de mejora se han obtenido mejoras en los centros en materia de seguridad (bandas antideslizantes, cuartos de residuos, salas de estar, climatización, disminución de riesgo eléctrico, orden y limpieza, riesgos ergonómicos...etc)</p> <p>- En especial petición de evaluación de riesgos psicosociales en los centros sanitarios.</p> <p>- Se han presentado denuncias a la Inspección de Trabajo ante incumplimientos de la Ley de Prevención de Riesgos laborales.</p> <p>- Denuncias desde la prevención de riesgos de desperfectos en los centros instando su reparación en la mayor brevedad.</p> |