

**Memoria de actividad Sector de Gestión
Indirecta y Ejercicio Privado 2016**



AMYTS

Asociación de Médicos y Titulados Superiores de Madrid

MEMORIA DE ACTIVIDAD DE LA VOCALÍA DE EJERCICIO PRIVADO DE AMYTS – 2016

DOCUMENTOS DE TRABAJO

1. Cartel de AMYTS con nuestro ideario para los médicos de la privada (anexo 1).
Constituye la base de nuestras propuestas para los médicos del sector privado y se entrega en los procesos electorales en formato dptico.
2. Elaboración de documento en formato PDF con nuestro convenio colectivo vigente para llevarlo en tabletas, teléfonos móviles o pendrives (anexo 2).

PROCESOS ELECTORALES Y REPRESENTACIÓN SINDICAL

1. Hospital General de Villalba.
Comité de empresa de nueva creación, de 17 miembros, donde hemos obtenido 3 delegados.
2. Hospital San Rafael.
El comité de empresa se amplía a 17 miembros, y hemos obtenido 3 delegados.
3. Hospital La Luz.
Concurríamos por primera vez, comité de 13 miembros, y hemos obtenido 1 delegado.
4. Nuevos delegados y portavoces sindicales nombrados en 2016:
 - Fundación Jiménez Díaz, 1 delegado sindical.
 - Hospital La Luz, 1 delegado sindical.
 - Hospital Universitario Infanta Elena (Valdemoro), 1 portavoz sindical.

ACCION SINDICAL

1. Solicitud de reunión con la Consejería de Sanidad para tratar acerca de la escasa vigilancia de las condiciones laborales del personal del centro de gestión indirecta H.U. Torrejón.
Ante la negativa, las entrevistas se llevaron a cabo con los portavoces de Sanidad de los partidos de la oposición en la Asamblea de Madrid. Fruto de ello, se aprobó una Moción para instar a la Consejería a que ejerza el control que marcan los pliegos de condiciones sobre los hospitales concesionados de Madrid.
2. Participación en la negociación del nuevo Convenio Colectivo de Clínicas Privadas de Madrid.
Debido a que no contamos con suficiente representatividad en el sector para acudir como sindicato, hemos sido invitados por SATSE a participar en calidad de asesores, con dos propuestas concretas:
 - Implantación de la carrera profesional.
 - Regulación de la jornada complementaria (guardias), que no existe actualmente en el convenio, y nos deja en una situación de “a-legalidad”.
3. Organización de un Círculo Sanitario sobre nuestras reivindicaciones como médicos en el nuevo convenio colectivo de privadas.
Convocamos a los directores de Recursos Humanos de los principales grupos empresariales privados de Madrid a asistir a un foro de debate en nuestra sede, en el que pretendíamos hacerles llegar nuestras propuestas y problemáticas como facultativos, de cara a la negociación del nuevo convenio. Por diversas circunstancias, este debate finalmente tuvo que posponerse.
4. Participación en el XII Congreso Confederado de CESM (Confederación Española de Sindicatos Médicos), con una ponencia titulada “El papel de los médicos del ámbito privado en nuestro sindicato”.
Esta ponencia tuvo muy buena acogida y en las conclusiones finales del congreso, se incluyó nuestra petición de crear vocalías de ejercicio privado en todos los sindicatos médicos autonómi-

cos, así como un grupo de trabajo confederal, para establecer estrategias comunes de defensa de los médicos del sector privado. El enlace al vídeo de la presentación es el que se adjunta a continuación:

<http://amyts.es/xii-congreso-cesm-el-papel-de-los-medicos-del-ambito-privado-en-nuestro-sindicato-por-monica-alloza/>

5. Propuesta de creación de una asesoría fiscal dependiente de AMYTS para dar respuesta a las dudas y consultas que nuestros afiliados planteen.
En 2017 se pondrá en marcha.
6. Campaña informativa sobre la posibilidad de reclamación de atrasos por trienios de aquellos facultativos que hayan ejercido en el SERMAS en los últimos 4 años, aunque en la actualidad se encuentren en un centro de gestión privada.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Contamos con representación en los Comités de Seguridad y Salud de los siguientes centros (delegados de prevención): Fundación Jiménez Díaz, H. G. Villalba, H.U. Torrejón, H.U. Moncloa, H. San Rafael.

Los delegados de prevención del ámbito privado, coordinados por la responsable de Salud Laboral de AMYTS, la Dra. Victoria Velasco, nos hemos reunido a lo largo del año con los demás delegados de prevención de AMYTS de la sanidad pública, y hemos elaborado estrategias comunes, por ejemplo, durante la crisis del virus de la fiebre hemorrágica Crimea Congo, las evaluaciones de riesgos psicosociales en diversos centros, así como documentos de consenso, por ejemplo el plan contra las agresiones físicas y verbales de AMTYS, con una defensa legal específica para nuestros afiliados.

2. Participación en el IX Congreso Nacional de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el Ámbito Sanitario, con una comunicación oral titulada “Riesgo de Embarazo en Facultativos. Territorio poco explorado”.

Nuestra principal reivindicación en este sentido es que reconozcan y evalúen correctamente los riesgos que tienen las facultativas durante el embarazo, en especial, las guardias, en aquellos centros y especialidades donde se contemplan.

REPERCUSIONES EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

1. Agresiones a facultativos en la medicina privada. La Sexta, marzo de 2016.
En un reportaje sobre las agresiones a médicos, hicimos notar que en el medio privado, los profesionales no tenemos la consideración de autoridad, como ocurre en la sanidad pública, por lo que las sanciones y penas a los agresores son menores.
2. Diversas notas de prensa acerca de las condiciones laborales y la escasa vigilancia por parte de la Consejería de Sanidad sobre el H. U. de Torrejón.
3. Participación en el foro de debate Sanitaria 2000 “¿Cómo afecta la reversión del modelo Alzira al sistema sanitario público de la Comunidad Valenciana?”, octubre de 2016.
En este debate acudimos en calidad de representantes de los trabajadores, pues en Madrid también contamos con 4 hospitales que siguen este modelo (gestión indirecta).
4. Varios artículos de opinión en la sección Con Firma de la Revista Madrileña de Medicina y un artículo más extenso titulado “El modelo Alzira visto desde Valencia y Madrid”, noviembre de 2016.

SECTOR DE MEDICINA PRIVADA DE AMYTS

A lo largo de 2016 propusimos que nuestra vocalía de ejercicio privado se convirtiese en un sector independiente de Atención Hospitalaria, dentro del organigrama del sindicato.

Los motivos principales son nuestro crecimiento en número y peso en AMYTS, así como la necesidad de dotarnos de una estructura mínima que nos permita organizar y repartir mejor el trabajo entre los delegados sindicales que habitualmente participamos.

De este modo, la propuesta fue aceptada por el Comité Ejecutivo de AMYTS y ratificada por la asamblea de afiliados, el pasado diciembre, con la condición de que todos sus cargos fuesen provisionales, hasta la celebración de elecciones internas en 2018, con la participación de todos los afiliados.

Así, la estructura del nuevo Sector de Medicina Privada quedaría formada por los siguientes delegados:

1. Presidencia: Dra. Mónica Alloza (H.U. Torrejón)
2. Secretaría: Dra. Juncal Sevilla (Fundación Jiménez Díaz).
3. Vocalía grupo Quirón Salud: Dra. Pilar Riobó (Fundación Jiménez Díaz).
4. Vocalía grupo Sanitas: Dr. Isaac Albarrán (H. U. La Moraleja).
5. Vocalía grupo Hospitales Católicos: Dra. Juana Alarcón (H. San Rafael).
6. Vocalía grupo Asisa: Dra. Marta Robledo (H. U. Moncloa).

Queda una vocalía vacante para el futuro, pues no descartamos seguir obteniendo representación sindical en otros grupos empresariales que se encuentran en Madrid.