

*Memoria de actividad Sector Atención  
Primaria 2016*

**RESUMEN ACTIVIDAD GRUPO DE AP 2016**

<b>CENTROS DE SALUD</b>		
<b>PROBLEMA</b>	<b>PROPUESTA</b>	<b>SOLUCION</b>
1.CARRERA PROFESIONAL	-Recordatorio cartas para Defensora del Pueblo, Consejero de sanidad, Presidenta de comunidad, Presidente del ICOMEM y Director General de Coordinación de Asistencia Sanitaria (César Pascual)  -Recogida y envío de las cartas de los profesionales	-La medida tuvo mucho éxito, impacto en prensa y dos respuestas de la defensora del pueblo (en su segunda carta nos confirma la restauración del reconocimiento de nivel)
2.MOVILIDAD INTERNA	Propuesta de baremo.	Negociación en marcha
3.CONGRESO CESM	Ponencia: Liderazgo en Atención Primaria.- Modelos actuales con direcciones no facultativas.	
4.PRESION ASISTENCIAL	Reuniones informativas en los CS y entrega de hoja de reclamación de excesiva presión asistencial.	Asignación de nuevos recursos o acciones.
5.INTERINIZACIONES	Seguimiento del proceso, control de los listados e información a los profesionales.	
6.BOLSA CENTRALIZADA	-Colaboración y supervisión directa del proceso de baremación y de las reclamaciones generadas  -Reclamación de las contrataciones irregulares	-Modificación de algunas contrataciones irregulares  -Se va a pedir en mesa sectorial que nos informen mensualmente de las nuevas contrataciones por escrito
7.COMITES DE SALUD LABORAL	Se solicita que el nombramiento de nuevos delegados sea por representación sindical electoral	Conseguido.
8.TURNOS DESLIZANTES	Desigualdad en la implantación, dependiendo muchas veces del director del centro.	Reunión con los EAP , consiguiendo en algunos casos la implantación del turno deslizante.

9.UMBRALES	Participación en la comisión de estudio de los umbrales .Coeficientes correctores basados en la presión asistencial, demografía de la población y actividades del profesional( docencia ,tutores ,directores)	Planteada protesta tanto a través de AMYTS como a través del foro de Atención Primaria de Madrid, ante la amenaza de la Administración de acabar con los umbrales de AP.
10.ACOSO A PROFESIONALES	Asesoramiento a facultativos víctimas de denuncias falsas	Retirada de las denuncias y consolidación laboral de un profesional. PUESTA EN MARCHA DE ASESORÍA PENAL PARA DENUNCIAR AGRESIONES/ACOSO A MEDICOS
11.MEDICOS NO ESPECIALISTAS EN PEDIATRÍA	-Reunión informativa con representantes del colectivo  -Asesoramiento a DG de RRHH sobre condiciones sobre titulación adecuada	Propuesta de mejora de sus condiciones de contratación
12.RECERTIFICACIÓN DE COLEGIACIÓN	Aclaración del proceso que se trasladó a la mesa de AP del ICOMEM	Se solicitó información al ICOMEM, que se dio en la mesa de AP
13.ABONO REPARTOS DE CONSULTA	Solicitud de reactivación del acuerdo de 2007 sobre retribuciones por repartos de consulta en el mismo turno	
14. DIRECTORES DE CENTRO	-Se solicita que se cumpla la sentencia sobre la necesidad de titulación médica para ser director  -Se vuelve a solicitar proceso de selección con criterios objetivos  -Control de abuso de poder de algunos directores de centro	-Cese del director de un CS
15.INTRUSISMO PROFESIONAL POR PARTE DE ENFERMERÍA	Proceso penal tras la falta de respuesta del ICOMEM	Demanda en tribunales

16.PRESCRIPCION ENFERMERA	Solicitud de instrucciones por escrito a la dirección	La carta con las instrucciones resulto efectiva.
<b>CONSEJERÍA DE ASUNTOS SOCIALES</b>		
<b>PROBLEMA</b>	<b>PROPUESTA</b>	<b>SOLUCION</b>
.JORNADA DE TRABAJADORES DE LA CONSEJERIA DE ASUNTOS SOCIALES	Jornada de lunes a viernes	Conseguida sentencia favorable
<b>SAR</b>		
<b>PROBLEMA</b>	<b>PROPUESTA</b>	<b>SOLUCION</b>
1.RECLAMACIONES JUDICIALES	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. DIAS ESPECIALES NAVIDAD</li> <li>2. Jornada de solapamiento</li> <li>3. Atención continuada A</li> </ol>	<p>80% Sentencias favorables</p> <p>Demanda en curso</p> <p>Demanda en curso</p>
2.DOCUMENTO NORMAS SAR	Trabajo en la elaboración del documento	<p>Homogeneización de organización, creación de la figura de responsable SAR</p> <p>Vías de comunicación</p> <p>Pendiente de aprobación en Mesa Sectorial</p>
3.DOCUMENTO DE PERMISOS Y LICENCIAS	Falta de explicación clara de su aplicación al SAR	Interpretación del pacto para su aplicación al SUMMA/SAR
4.1º Encuentro medicina rural en ICOMEM	Creación, normativa y situación actual de los SAR	Ponencias Ángel Bayo y Ana Giménez
5.PROBLEMAS DE RIESGOS LABORALES ESPECIFICOS SAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Cadena epidemiológica: riesgo de ruptura para el personal SAR.</li> <li>-Agresiones</li> <li>-Espacios de trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-denuncia a la administración de los riesgos de ruptura</li> <li>-sesiones en los dispositivos sobre agresiones</li> <li>-solicitud adaptaciones espacios de trabajo</li> </ul>
6.PLAN DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Participación y presentación de alegaciones al Plan Director de Urgencias y Emergencias de la CAM.	

7.PRODUCTIVIDAD VARIABLE SAR	Mínimo de horas para ser incluido	Establecimiento y defensa de conversión en horas a los 90 días trabajados en EAP del límite inferior para poder cobrar la PV.
8. SAR DANO	Obligación de doblar los días especiales de navidad	Solucionada la problemática de la obligatoriedad de doblar los refuerzos días de Navidad: Será igual que el resto de los días
9. OTRAS CUESTIONES ACTUALMENTE EN DESARROLLO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimiento de jornada. Exceso / déficit horario</li> <li>- Nuevo plan de urgencias y emergencias. Renegociación de horas anuales.</li> <li>- Denegación no justificada o falta de respuesta a solicitud de ausencias.</li> <li>- Consideración del personal de SUMMA/SAR como personal nocturno.</li> <li>- Incentivación días especiales de Navidad, e incentivación de “guardias localizadas”, extensión de jornada por “fuerza mayor”, trabajo de jornada sin compañero, ...</li> <li>- Mejora de las condiciones de trabajo en los SAR: Más recursos en personal de limpieza, auxiliar de enfermería, celadores, seguridad, etc.</li> <li>- Estamos reclamando que se aborde un nuevo sistema de valoración de los ítems de PV para los facultativos de los SAR</li> </ul>	